

Rapport d'activité

de l'université de Caen
Normandie **2023**

Sommaire

Construire une université solidaire, durable et responsable..... 4

L'université obtient le Label DD&RS..... 4

Construction du Plan de mobilité, en toute concertation 5

Réalisation du premier bilan carbone complet de l'université..... 6

- La mobilité, un levier important 7
- Une réduction des émissions de GES déjà en marche..... 7

Inauguration de la chaufferie biomasse..... 8

Structurer les projets inscrits au Contrat de projet État-Région 9

Enseigner les enjeux des transitions écologiques et du développement soutenable (TEDS)..... 9

UNICAEN Solidaire, 2^e édition : une participation en hausse 10

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles, un axe prioritaire pour l'établissement 10

- Prévention et sensibilisation 10
- Une cellule d'écoute à disposition de la communauté .. 11

Promouvoir l'excellence de la recherche 12

« Excellence sous toutes ses formes » : le projet Caesar lauréat..... 12

« Pôle universitaire d'innovation » : l'université lauréate avec ses partenaires..... 13

Obtention du label « Atelier de la donnée » ... 13

Inauguration de la 1^{re} plateforme française de recherche en mer dédiée à l'éolien offshore 14

Le Village des sciences à l'université, un incontournable de la Fête de la science 14

Premier colloque Science avec et pour la société..... 15

Des fondations prestigieuses apportent leur soutien..... 15

- La Fondation Bettencourt Schueller soutient la recherche sur la maladie d'Alzheimer..... 15
- La Fondation Michael J. Fox encourage les travaux de recherche sur la maladie de Parkinson..... 16

Notre communauté de recherche récompensée 17

- IUF Senior..... 17
- IUF Junior..... 17
- Prix Philippe et Maria Halphen..... 18
- Cristal collectif du CNRS..... 18
- Prix Danièle Hermann..... 18
- ERC advanced grant..... 18
- Grand Prix Ruban rose de la recherche 19

Une présence renforcée dans les classements internationaux 19

- Une forte progression au classement du CWUR..... 19
- Toujours présente au classement de Shanghai..... 19

Diversifier et sécuriser les parcours de formation, expérimenter et innover pour anticiper les compétences et métiers d'avenir 20

« Compétences et métier d'avenir » : 3 nouveaux projets lauréats 20

- Nucléaire, projet 3NC 21
- Intelligence artificielle, projet Normanthia 21
- Cybersécurité, projet CYRCE 22

Une nouvelle accréditation pour l'ESIX Normandie, l'école d'ingénieurs de l'université 23

La réforme du Bachelor universitaire de technologie arrive à son terme 23

- Conserver une offre large et répartie dans le territoire 23
- Développer l'alternance 23
- À suivre 24

Les nouvelles formations 2023 24

- La licence professionnelle « Activité juridiques : Assistant juridique » 24
- Le certificat de capacité d'orthoptiste 24
- Renouvellement de l'offre de DU et DIU (hors santé) 24

L'orientation, un enjeu pour l'université 25

- Le projet NCU « Réussites plurielles » se poursuit, suite à son évaluation favorable 25
- Le continuum lycée/Université, un enjeu de l'orientation 26
- L'orientation par les pairs 26

Placer les réussites étudiantes au cœur de nos actions 27

Le schéma directeur de la vie étudiante adopté 27

Le Bureau de la Vie étudiante : au plus près de la communauté 28

Une CVEC restaurée pour mieux servir les intérêts étudiants 29

Création de SSE, le Service de Santé Étudiante ... 29

Les bibliothèques universitaires, partenaires de la réussite étudiante 30

Une université inclusive 31

Campus en fête, ou comment débiter l'année en beauté 31

Être un acteur majeur dans les dynamiques territoriales 32

Poursuite du dialogue avec les collectivités territoriales 32

- Saint-Lô 32
- Vire au Noireau 32
- Cherbourg en Cotentin 32

Signature d'un schéma local pour le territoire alençonnais 33

Le club Phénix se développe 33

Se doter d'une ambition européenne et internationale 35

Point sur la mobilité étudiante internationale ... 35

- Zoom sur les accords de coopération 36
- Développement à l'international : les réussites 2023 aux appels à projet 37

Une coopération en Afrique impliquant plusieurs services de l'université 37

Les mobilités croisées des personnels relancées 38

Internationalisation des formations 38

- Accompagnement à l'enseignement disciplinaire en anglais 38
- 3 masters d'excellence Erasmus Mundus à UNICAEN 39
- Nouvelle habilitation pour le DUPEX (Diplôme d'Université Passerelle pour les étudiants en exil) ... 39

Piloter et partager la stratégie pour se donner les moyens de notre ambition 40

ASDESR : le projet Destin lauréat 40

Mieux prendre en compte la gestion des risques dans le pilotage 41

Services Publics+ : 5 nouvelles structures internes engagées 41

Une culture de conduite de projet qui se développe 42

Rénovation du système d'information décisionnel 42

L'université labellisée HRS4R par la Commission européenne 43

Construire une université solidaire, durable et responsable

L'université obtient le Label DD&RS

En juin 2023, l'université a obtenu le Label DD&RS – développement durable et responsabilité sociétale. Ce label récompense les établissements d'enseignement supérieur engagés dans une démarche de développement durable et de responsabilité sociétale. Pour obtenir la certification, il faut démontrer que la dynamique est réelle, intégrée dans le fonctionnement de l'établissement à tous les niveaux et structurée pour tenir dans la durée. Notre établissement a été labellisé pour 4 ans.



Les points forts de la candidature de l'université de Caen Normandie

- **Dans l'axe Stratégie et gouvernance**, il est apparu que la structuration et l'intégration de la mission développement durable assurent l'animation de la transversalité nécessaire à la bonne prise en compte des enjeux du DD&RS. La coopération territoriale, très développée à l'université de Caen Normandie, a également été remarquée comme une force.
- **L'axe Recherche et innovation** a permis de mettre en lumière tout le travail accompli ces dernières années sur la science ouverte, ainsi que les actions de science avec et pour la société (label SAPS), ou plus récemment sur l'intégrité scientifique.
- **L'axe Gestion environnementale** a quant à lui permis de valoriser le travail opéré depuis plus de 10 ans sur la rénovation du patrimoine, les économies d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre, sans oublier les actions en faveur de la biodiversité et de la gestion des déchets.
- Enfin, les différentes actions en faveur de l'inclusion et de la diversité ont été remarquées dans **l'axe Politique sociale**, notamment celles menées sur la qualité de vie étudiante et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Moins de 10 Universités en France disposent du label DD&RS

Le label DD&RS est très complet et exigeant. D'ailleurs, assez peu d'Universités y candidatent du fait de leur grande taille, qui complexifie la collecte de données. Fin 2023, on comptait 28 écoles labellisées, mais seulement 9 Universités.

Pour l'université de Caen Normandie, c'est une véritable reconnaissance du travail effectué depuis 2020. L'établissement a validé 13 variables sur 18, quand seulement 9 auraient suffi à obtenir la labellisation. C'est un très bon résultat pour une Université pluridisciplinaire et multisite (13 campus et sites universitaires dans 3 départements). Le jury a, de plus, salué la grande qualité et la rigueur du dossier de candidature de l'établissement, ainsi que sa trajectoire.

Construction du Plan de mobilité, en toute concertation

L'année 2023 aura été celle de la construction du Plan de mobilité de l'université, en concertation avec la communauté universitaire, mais aussi avec nos partenaires de la mobilité (collectivités, transports en commun, associations d'usagers...). Aux mois de mars et avril, une enquête en ligne, adressée à toute la communauté étudiante et aux personnels, a permis de réunir plus de 2100 réponses sur les pratiques et les habitudes de déplacement. Après analyse des données recueillies, des groupes de travail se sont tenus sur tous les campus et sites universitaires afin d'avoir des échanges sur les solutions à mettre en place, au plus proche des problématiques parfois locales. Enfin, une dernière phase de concertation en ligne a permis à la communauté de prioriser les items identifiés et de formuler de nouvelles propositions.

En parallèle de ce processus, les référents et référentes développement durable de l'université ont été consultés, ainsi que les services qui seront mobilisés pour la mise en œuvre du futur Plan de mobilité.



Groupe de travail mobilité au Campus 1 pour la préparation du Plan de mobilité.

Réalisation du premier bilan carbone complet de l'université

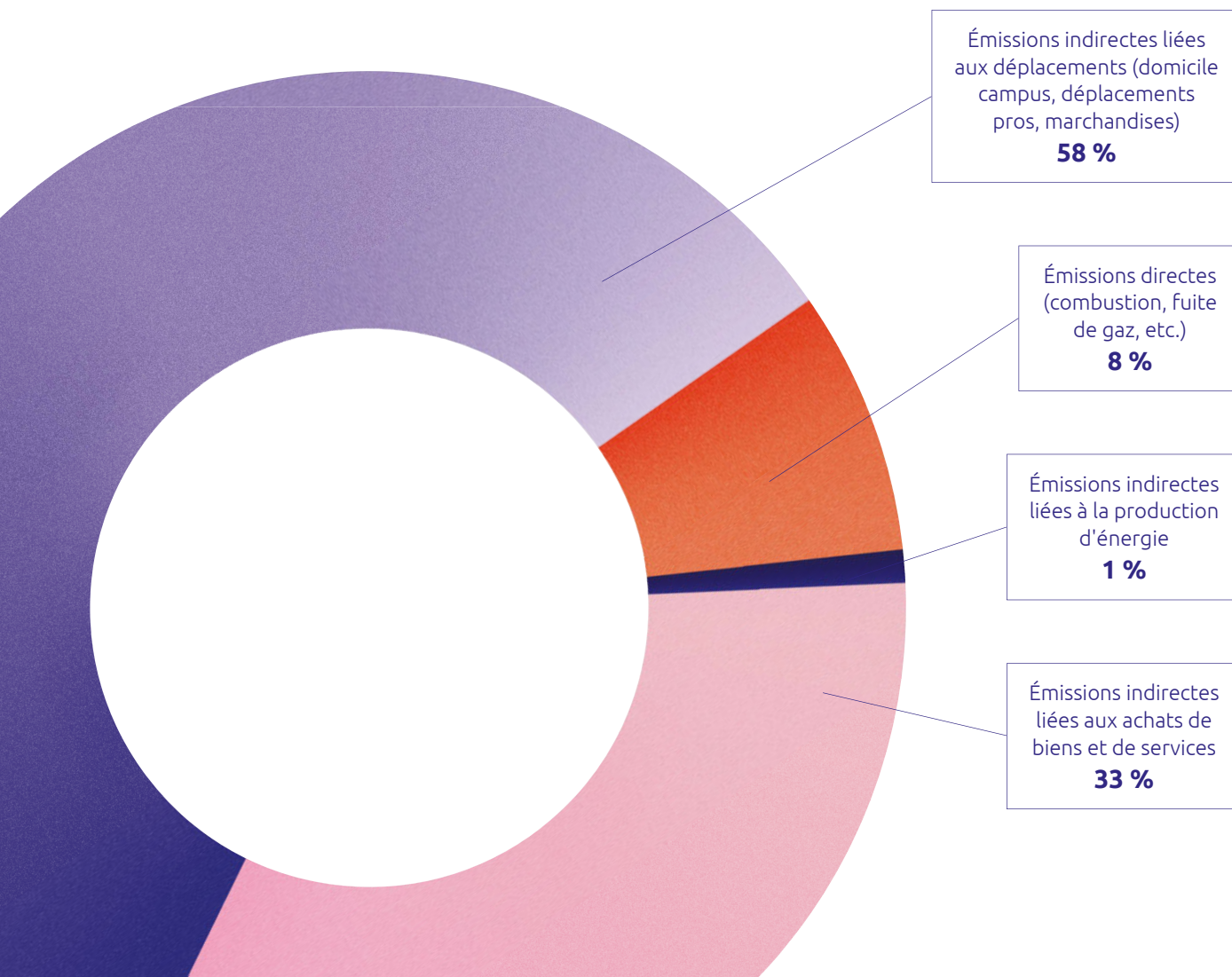
L'université de Caen Normandie a réalisé son premier bilan carbone complet fin 2023, sur les données 2022. Les résultats ont été publiés sur la plateforme Bilan GES de l'ADEME, comme cinq autres Universités. Ce document permet d'avoir des éléments de référence afin de mesurer l'impact des politiques qui seront menées et l'évolution de l'empreinte carbone de l'université dans les années à venir. Les résultats sont calculés en tonnes équivalent carbone : tCO₂e.

Le choix a été fait de réaliser le bilan le plus complet possible. Cela concerne donc tous les postes d'émissions de GES allant des émissions directes, produites sur les campus, aux émissions induites par l'activité de l'établissement.



RÉPARTITION DU BILAN CARBONE DE L'UNIVERSITÉ

(46 124,75 tonnes équivalents CO₂)



LA MOBILITÉ, UN LEVIER IMPORTANT

Entre la communauté étudiante et les personnels, l'université est composée de plus de 35 000 membres. Logiquement, la mobilité est le premier poste d'émissions de GES sur l'ensemble du bilan carbone. Cet item comprend les déplacements domicile-campus des personnels, les déplacements professionnels et les déplacements des étudiantes et étudiants (domicile-campus, domicile-stage, domicile d'étude-domicile familial). Les déplacements représentent donc 26 854 tCO₂e, soit 58 % du bilan carbone. Si la majeure partie de ces déplacements résulte de décisions individuelles, ce bilan souligne l'importance de se doter d'un plan de mobilité afin de mettre en place des actions pour réduire cette part d'émissions (aménagement, sensibilisation...).



Groupe de travail mobilité au Campus 5 pour la préparation du Plan de mobilité.

UNE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES DÉJÀ EN MARCHÉ

En dehors des déplacements, l'université peut agir concrètement sur sa consommation, notamment en ce qui concerne l'énergie, les achats et la gestion des déchets.

Entre 2016 et 2022, l'université a procédé à une importante diminution des consommations d'énergie de plus de 20 % (soit 9 203 MWh de moins), ce qui a permis de réduire les émissions de GES en lien avec les énergies de 2 309 tCO₂e, soit une baisse supérieure à 30 %. Ces chiffres permettent déjà de confirmer la bonne trajectoire de diminution des consommations énergétiques de l'université, comme attendu dans le Décret tertiaire et, plus récemment, dans le Plan de sobriété de l'établissement.

L'université compte poursuivre les chantiers en lien avec ces trois items afin de réduire son empreinte carbone d'ici 2026, date du prochain bilan carbone.



Abri à vélo devant l'IUT au Campus 2.

Retours sur le challenge Nos gestes climat !

En décembre 2023, l'université a lancé un challenge en ligne à sa communauté afin que chacune et chacun puisse mesurer son bilan carbone individuel. C'est l'application « Nos gestes climat ! » de l'ADEME qui a été utilisée. Plus de 200 personnes ont participé et plus de 150 d'entre elles ont complété leur bilan.

La moyenne des bilans se situe à 7 tCO₂e alors que la moyenne française est autour des 9 tonnes. Cette différence est notamment due à un impact transport beaucoup moins élevé que la moyenne nationale : 1,7 tonne contre 3,2 tonnes. Ce résultat est cohérent avec les résultats de l'enquête sur les habitudes de déplacement menée dans le cadre de la préparation du Plan de mobilité : notre communauté, notamment étudiante, est utilisatrice des mobilités douces et actives.





Inauguration de la chaufferie biomasse

En septembre 2023, l'université a poursuivi sa transition énergétique et sa réduction d'émissions de gaz à effet de serre. Avec l'inauguration de la nouvelle chaufferie biomasse du campus 1, la rénovation du réseau de chaleur de l'établissement a passé un nouveau cap.

Ce projet technique innovant à forte valeur écologique a été financé à 100 % par France Relance, à hauteur de 8,8 M€. Il a permis d'abandonner le gaz comme source d'énergie principale au profit de la biomasse, dont l'approvisionnement provient d'un rayon de moins de 100km.



Inauguration de la chaufferie biomasse le 15 septembre 2023. De gauche à droite : Jean-Benoît Albertini, préfet de la région Normandie, Lamri Adoui, président de l'université de Caen Normandie, Christine Gavini, rectrice de la région académique Normandie et chancelière des Universités, Florence Bessy, secrétaire générale de la préfecture du Calvados, et Aminthe Renouf, conseillère régionale de la région Normandie.



La chaufferie dispose à présent d'une extension (partie bois) qui permet de stocker la matière combustible pourvue localement.

La chaufferie est passée du gaz naturel à la biomasse. Un challenge technique, puisque l'université a souhaité réutiliser les locaux existants.

Les principaux objectifs sont d'arrêter la production de chaleur par consommation d'énergie fossile, de garantir l'indépendance énergétique de l'établissement et de réduire les émissions de gaz à effet de serre, responsables du dérèglement climatique. Ce projet est très impactant, puisque le Campus 1 est composé de 36 bâtiments représentant 135 000 m² à chauffer. Cela représente près de 47 % du patrimoine bâti de l'université.

L'opération menée a permis la métamorphose de l'ancienne chaufferie à gaz en une chaufferie biomasse moderne, ainsi que la restauration complète du réseau de chaleur interne sur le Campus 1. Cette transition s'inscrit dans la stratégie DDRS de l'université pour réduire son empreinte environnementale, en rénovant son patrimoine et en apportant un meilleur confort aux usagers.



Structurer les projets inscrits au contrat de projet État-Région

L'année 2023 a été consacrée à la structuration des projets inscrits dans le cadre du contrat de projet État-Région (CPER). Les négociations sur le volet immobilier du CPER 2021-2027 ont abouti avec la signature du protocole régional par la Première ministre au Havre. Ainsi, l'université de Caen se voyait soutenue par l'État et les collectivités territoriales sur deux opérations d'envergure : la rénovation-extension de Cyceron pour un montant de 12 M€ et l'opération dite « Campus Nouveau Siècle » sur le Campus 1 dotée de 50 M€.

Pour le projet de Cyceron, l'année 2023 a permis de finaliser l'étude de programmation et lancer le recrutement de la maîtrise d'œuvre dans le cadre d'un marché de conception-réalisation. Ce sont ainsi 1600 m² qui seront rénovés et 2000 m² de surfaces supplémentaires créées qui permettront de renforcer la recherche et d'offrir des espaces pour rapprocher le monde de la recherche et de l'entreprise.

L'opération « Campus Nouveau Siècle » a fait l'objet d'une nouvelle étude de faisabilité pour reconfigurer le projet au regard des moyens alloués. Ce travail a été réalisé par un cabinet d'étude en concertation avec les futurs usagers de cet ensemble à savoir le service commun de la documentation pour la bibliothèque universitaire Pierre Sineux, la Maison de recherche en sciences humaines (MRSH) et l'UFR de droit, administration économique et sociale et administration publique. Sur cette base, un premier marché de maîtrise d'œuvre a été rédigé.

Enseigner les enjeux des transitions écologiques et du développement soutenable (TEDS)

En juillet 2023, une circulaire ministérielle demandait aux établissements d'enseignement supérieur d'intégrer 30h de formation sur la transition écologique et le développement soutenable dans les formations de premier cycle. Pour répondre à cette demande, un groupe de travail pluridisciplinaire, animé conjointement par les VP CFVU et le VP délégué en charge du développement durable a été créé. Il réunit des enseignants-chercheurs et personnels de toutes composantes qui travaillent sur la proposition d'un enseignement pluridisciplinaire, s'appuyant sur les compétences universitaires et les ressources déjà disponibles de l'UVED - Université Virtuelle Environnement et Développement Durable : données vérifiées issues de la recherche, acquisition de nouvelles connaissances, réflexion sur des problématiques définies...

*Journée d'étude à l'INSPÉ le 11 octobre 2023 :
« Quels enjeux en éducation et en formation à la durabilité, aujourd'hui et demain ? »*



UNICAEN Solidaire, 2^e édition : une participation en hausse

La campagne Octobre Rose est chaque année l'occasion de sensibiliser les femmes au dépistage des cancers gynécologiques. C'est dans ce cadre que l'université de Caen Normandie a proposé UNICAEN Solidaire. Il s'agit d'une marche/course ouverte aux étudiants, étudiantes et personnels, organisée au profit de la lutte, la prévention et le dépistage des cancers féminins.

En 2022, la marche était réservée aux femmes et environ 500 dons avaient permis de collecter 2 700 € au profit du CHU de Caen Normandie et du Centre François Baclesse. Pour cette deuxième édition ouverte à toutes et tous, 913 dons ont été recueillis, pour un total de 4 700 €.



Malgré le temps maussade, la participation a été au rendez-vous, dans la bonne humeur.



Échauffement collectif avant le départ de la 2^e édition de la marche/course UNICAEN Solidaire.

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles, un axe prioritaire pour l'établissement

Le plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) s'articule autour de deux axes majeurs : la prévention et la sensibilisation d'une part et la possibilité pour toute victime ou témoin de pouvoir signaler un fait, accéder à une écoute et un soutien d'autre part.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

L'année 2023 a été marquée par une augmentation importante du nombre de manifestations visant à sensibiliser aux violences sexuelles et sexistes. Ces manifestations s'inscrivent dans le cadre de partenariats multiples (programme InEDI, partenariat avec des associations locales). Cette année a été marquée par une mobilisation importante sur la question des VSS dans le monde du sport.





Ainsi, une soirée grand public a été programmée autour d'une rencontre et de la projection du film de Sarah Abitbol « *Un si long silence* ». L'exposition « *Cri d'alerte* » a parallèlement été déployée sur l'ensemble des campus universitaires. L'UFR des STAPS a également proposé une journée entière ponctuée de conférences, de rencontres et d'une projection de film. Cette journée a été un réel succès et les étudiantes et étudiants ont pu participer à ces temps de sensibilisation grâce à la banalisation de la journée.

Le MOOC « Prévention des violences sexuelles et sexistes », créé par l'IMT Atlantique avec le soutien de la CPED et de l'ANEF, a été mis en ligne sur les plateformes E-campus et Collegium Santé s'adressant à l'ensemble des étudiantes et étudiants de l'université à la rentrée 2023. Près de 300 personnes se sont inscrites, et de nouvelles campagnes de promotion de ce MOOC, ainsi qu'une mise en valeur sur E-campus, sont prévues.

Soirée ciné-rencontre autour du documentaire « Un si long silence » suivi d'une rencontre avec Sarah Abitbol.



UNE CELLULE D'ÉCOUTE À DISPOSITION DE LA COMMUNAUTÉ

Un important travail de communication a été mené pour faire connaître la cellule d'écoute avec notamment une campagne d'affichage sur tous les campus et une présentation de la structure lors de toutes les réunions de rentrée.

L'année 2023 a également été mise à profit pour structurer de nouveaux partenariats, qui permettront aux étudiantes et étudiants, ainsi qu'aux personnels, d'avoir des ressources supplémentaires pour les accompagner dans leurs démarches. Une convention a ainsi été signée avec le Défenseur des Droits et une autre est en cours d'élaboration avec le Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (FR-CIDFF).

Un guide pour la communication égalitaire

En juillet 2023, un guide de la communication égalitaire a été adopté par l'université. La communication égalitaire désigne l'ensemble des règles et conventions de langage visant à mettre explicitement en évidence la présence des femmes et des hommes.

Le guide a ensuite été largement diffusé en interne. Les membres de la communauté sont vivement incités à rédiger leurs écrits de manière égalitaire, avec une attention particulière aux courriels et aux textes à caractère administratif. L'ensemble des documents de communication de l'établissement doit à terme être mis à jour selon ces règles.



Promouvoir l'excellence de la recherche

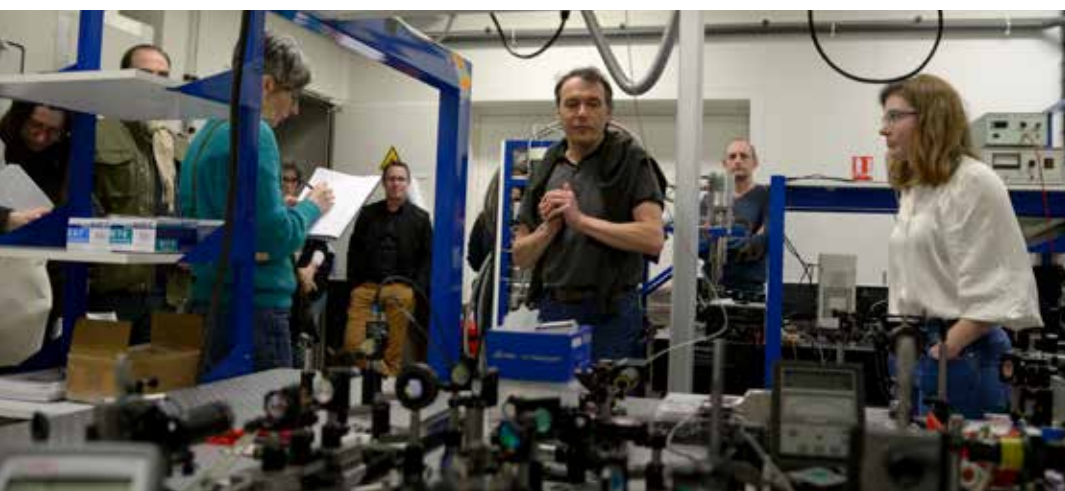
« Excellence sous toutes ses formes » : le projet CaeSAR lauréat

L'université de Caen Normandie est lauréate de la 3^e vague de l'AAP « Excellence sous toutes ses formes » du plan d'investissement France 2030. Le projet CaeSAR (Caen : Stratégie pour l'Accélération de la Recherche), entièrement dédié à la recherche fondamentale, est doté de 21 millions d'euros sur six ans (50 % État, 50 % Région). Ce projet a deux objectifs principaux. Le premier est de consolider des points forts en recherche, bénéficiant déjà d'une reconnaissance nationale et internationale : santé et plus spécifiquement neurosciences et neurovasculaire, énergie (du renouvelable au nucléaire), chimie et sciences des matériaux et innovations numériques pour les SHS. Le second est de développer une stratégie durable prenant en considération le ressourcement scientifique, dans des domaines émergents ou en cours de structuration en lien avec de grands enjeux sociétaux, tels que paix/mémoire, biodiversité et changement climatique ou encore intelligence artificielle.

CaeSAR a pour ambition de susciter des vocations, et de créer un vivier de futurs chercheurs possédant des bases solides, pour créer la dynamique de recherche de demain.



Présentation de la spectroscopie operando au Laboratoire de catalyse et de spectrochimie (LCS, UMR 6506).



Visite du Centre de recherche sur les ions, la matière et la photoniques (CIMAP, UMR 6252).



Présentation du projet de télescope à neutrino au Laboratoire de physique corpusculaire (LPC, UMR 6534).

« Pôle universitaire d'innovation » : l'université lauréate avec ses partenaires

L'université est aussi un partenaire incontournable en matière d'innovation technologique et sociale, d'entrepreneuriat, de formation professionnelle et de diffusion des savoirs dans l'espace public. Pour soutenir cette action autour de l'innovation, l'université s'est engagée avec ses partenaires normands dans l'obtention du label PUI - Pôle universitaire d'innovation. La Normandie, pré-labellisée en 2022 et labellisée en 2023, est désormais dotée de 6 millions d'euros afin d'apporter un soutien accru à la politique de partenariats, de valorisation, de transfert et de création de start-ups. Cette dotation permettra de financer des actions telles que la restructuration et la professionnalisation des plateformes de recherche, le soutien à la création de chaires industrielles et de laboratoires communs, ainsi que la formation et l'acculturation à l'innovation des chercheurs, confirmés et en devenir (chercheurs, doctorants, étudiants).

Obtention du label « Atelier de la donnée »

L'Atelier de la donnée en Normandie (ADN) s'inscrit dans le cadre général de science ouverte ainsi que dans une trajectoire de labellisation entamée depuis juin 2022. Il a été labellisé en octobre 2023 dans le cadre du projet national Recherche Data Gov. L'objectif de l'ADN est d'accompagner les chercheurs normands dans la bonne gestion de leurs données de recherche. Cela passe notamment par une offre de formations et des services associés (aide à la rédaction de plans de gestion de données, etc.). L'université de Caen Normandie est chef de file de ce projet pour la Comue Normandie Université et ses établissements membres.



Inauguration de la 1^{re} plateforme française de recherche en mer dédiée à l'éolien offshore

En mai 2023, le projet DRACCAR a officiellement été lancé, avec l'inauguration de la première plateforme française de recherche en mer dédiée à l'éolien offshore, couplée à un programme de R&D innovant de 8,2 M€. Le projet est porté par France Énergies Marines avec un fort soutien de la région Normandie via le financement européen FEDER. Il vise à améliorer la compréhension des interactions entre l'éolien en mer et l'environnement, à optimiser le dimensionnement des éoliennes, à réduire l'impact écologique de ces installations, et à co-construire un réseau d'observation pérenne des façades maritimes. Les résultats attendus sont une meilleure compréhension des interactions entre l'éolien en mer et les écosystèmes, afin de réduire les coûts des futurs projets éoliens et d'optimiser le zonage des futurs parcs.



Lancement officiel de la plateforme de recherche en mer sur l'éolien offshore située au large de Fécamp.

Trois laboratoires de l'université sont impliqués dans le programme DRACCAR : l'UMR 6143 M2C, l'UMR 8067 BOREA et l'UR 4253 LUSAC. Sur un large spectre thématique, ils pourront contribuer à la production de résultats de recherche sur l'éolien offshore, à la fois fondamentaux et appliqués.

L'université de Caen Normandie est depuis longtemps investie sur la question des énergies marines renouvelables, notamment par sa participation à des projets de recherche nationaux et internationaux. Elle est également membre fondateur académique et membre du Conseil d'administration de France Énergies Marines.



« Soudain toujours », installation artistique de Guillaume Cousin lors du village des sciences au Campus 2.

Le Village des sciences à l'université, un incontournable de la Fête de la Science

Événement phare de la Fête de la science en Normandie, le Village des sciences de Caen situé au campus 2 rassemblait les chercheurs et chercheuses de l'université et de ses partenaires. Pour cela, elle a pu compter sur le soutien de ses partenaires : ENSICAEN, CNRS, Cyceyron, GANIL, NXP, Builders, URCPIE. Le village a accueilli plus de 3000 visiteurs du 13 au 15 octobre, dont 1 000 scolaires, et proposé plus de 80 animations.

Stands, conférences, visites de laboratoires et animations ont été proposés, ainsi que l'exposition art-science *Soudain toujours*, de Guillaume Cousin. Les animations telles que « Science amusante voire explosive » ou la « Battle royale » organisée par les étudiants en L2 Mécanique et EEEA (Électronique, énergie électrique, automatique) ont eu un grand succès auprès de l'ensemble des visiteurs.

Premier colloque Science avec et pour la société

Dans le cadre du label SAPS obtenu en 2022 par l'établissement, l'un des moments forts planifiés pour l'année 2023 fut le colloque Science avec et pour la société du 22 au 24 novembre 2023.

Ce premier colloque SAPS, de dimension internationale, a été une contribution décisive aux débats actuels liés aux recherches participatives et au dialogue science-société, permettant de valoriser les actions du projet de l'université en lien avec le Dôme. L'enjeu épistémologique était d'interroger les productions des recherches participatives, leurs spécificités, leurs méthodologies, leur qualité, leur robustesse, en invitant à une réflexivité et à une montée en compétences de la communauté universitaire et professionnelle pratiquant ou souhaitant pratiquer les recherches participatives.

De nombreux experts provenant de différentes disciplines en sciences sociales (sociologie, épistémologie, histoire, droit, science politique) se sont succédés pendant deux jours.

Des fondations prestigieuses apportent leur soutien

LA FONDATION BETTENCOURT SCHUELLER SOUTIENT LA RECHERCHE SUR LA MALADIE D'ALZHEIMER



La Fondation Bettencourt a fait le choix de soutenir la recherche sur la maladie d'Alzheimer à Caen en faisant un don au GIP Cyceron de 684 720 € pour la période 2023-2027. Le projet de recherche soutenu est celui de la Dre Gaël Chételat et de son équipe Neuroprésage de l'UMR-S 1237 PHIND (université de Caen Normandie - INSERM - Établissement français du sang).

Entre recherche clinique et fondamentale, le projet a pour ambition de décrire la façon dont la maladie d'Alzheimer progresse en utilisant la neuro-imagerie. En plus de décrire les mécanismes, ce projet vise à proposer un modèle pour prédire la progression de la maladie.

Ateliers en petits groupes lors du premier colloque Science avec et pour la société de l'université.



LA FONDATION MICHAEL J. FOX ENCOURAGE LES TRAVAUX DE RECHERCHE SUR LA MALADIE DE PARKINSON



La Fondation Michael J. Fox, du nom de l'acteur atteint lui-même de la maladie de Parkinson depuis 1991, a fait un don de 600 000 € à la société Lys Therapeutics. L'objectif est d'accélérer le développement des travaux de recherche sur le mécanisme d'action du Glunozumab. Cet anticorps monoclonal a été initialement développé par Lys Thérapeutics pour lutter contre l'AVC et la sclérose en plaques. Il donne également des résultats prometteurs pour les patients atteints de la maladie de Parkinson.

Créée en 2021, Lys Therapeutics est une société de biotechnologie actuellement engagée dans un accord de recherche avec Inserm Transfert au nom de l'Inserm et de l'université. Elle est née de la rencontre entre le Pr. Denis Vivien et Manuel Blanc, PhD en sciences de la vie, afin d'accélérer la R&D d'une découverte réalisée à l'université de Caen en 2016. En effet, le Glunomab a été mis au point par l'équipe de Fabian Doccagne, au sein de l'UMR-S 919 (INSERM – université de Caen Normandie). Cet anticorps présentait une possibilité de thérapie prometteuse pour lutter contre la sclérose en plaques. Les premiers résultats ont été publiés en juillet 2016 dans la revue scientifique Brain.



Notre communauté de recherche récompensée

Des acteurs de renom au service de la science : Le projet CIRAANO

Le projet, porté par l'équipe de recherche Neuroprésage (PHIND-UMR 1237), est co-construit avec six actrices et acteurs ambassadeurs – François Berléand, Constance Dollé, Joanne Génini, Thierry Lhermitte, Florence Muller et Agathe Natanson. En effet, les acteurs mettent en place des stratégies pour apprendre des textes par cœur et ainsi exercer leur métier avec efficacité. Les objectifs du projet sont de comprendre l'origine des troubles de la mémoire et de faire progresser la prise en charge des patients atteints de troubles de la mémoire. Son originalité réside dans les participants – ambassadeurs qui vont permettre d'étudier les stratégies pour comprendre les mécanismes en jeu dans l'utilisation de la mémoire en situation.

L'équipe Neuroprésage, installée à Cyceron, bénéficie des outils de pointe de la plateforme de neuroimagerie. Les études en imagerie cérébrale seront couplées à des tests cognitifs et des évaluations du sommeil, du mode de vie et de l'état psychoaffectif. Une centaine d'acteurs, de participants en bonne santé et de patients, seront recrutés pour ce projet, qui débutera en janvier 2024.

François Berléand, Thierry Lhermitte et Joanne Génini au lancement du projet de recherche CIRAANO, auquel ils participent.

IUF SENIOR



Anne-Lise Pitel est maîtresse de conférences en neuropsychologie, enseigne à l'UFR Psychologie et fait sa recherche à l'UMR-S 1237 PHIND. Elle fait partie des nouveaux lauréats 2023, après une première nomination en 2017 (IUF Junior). Son activité de recherche se concentre sur les troubles de l'usage d'alcool, et plus spécifiquement sur les effets directs et indirects de l'alcool sur le cerveau. Les projets menés dans le cadre de l'IUF se concentreront sur le syndrome dit « de Korsakoff », sur les effets de la consommation excessive d'alcool sur le vieillissement, ainsi qu'une étude clinique menée dans les centres de consultation mémoire de Normandie.

IUF JUNIOR



Federico Tarragoni est Professeur en sociologie politique, enseigne à l'UFR Humanités et sciences sociales et fait sa recherche à l'UR 3918 CERREV. Il a été lauréat de la Fondation Maison des sciences de l'homme (FMSH) pour le projet international « Une sociohistoire des représentations démocratiques du populisme : une approche globale et connectée » ; il étudie les processus révolutionnaires, les conflits sociaux, le populisme et la démocratie (Europe/Amérique latine). Les projets menés dans le cadre de l'IUF se concentreront sur une enquête longitudinale et les effets à long terme de l'expérience contestataire sur le rapport à la démocratie des citoyens ordinaires.

PRIX PHILIPPE ET MARIA HALPHEN



Sonia Dollfus est professeure des Universités - praticienne hospitalière, enseigne à l'UFR Santé et fait sa recherche à l'UMR-S 1237 PHIND. Elle a reçu le prix Philippe et Maria Halphen, qui est, chaque année, décerné à une ou un scientifique francophone ayant contribué à l'identification de pistes thérapeutiques nouvelles dans les psychoses. Elle est responsable de l'axe de recherche sur les schizophrénies au sein de l'équipe NeuroPRESAGE de l'unité de recherche PHIND. Ses travaux tendent à démontrer que la schizophrénie ne doit plus être considérée comme une maladie unique, qui évoluerait inexorablement vers une détérioration cognitive, voire une démence, mais comme un groupe d'affections mentales, pour lesquelles les progrès dans le diagnostic et la prise en charge ont permis d'améliorer le pronostic et la qualité de vie des patients.

CRISTAL COLLECTIF DU CNRS



L'Atlas social de Caen, réalisé par les équipes de l'UMR 6590 ESO, est lauréat du cristal collectif du CNRS 2023. Son objectif est d'expliquer et d'illustrer, au moyen de cartes, les réalités sociales d'hier et d'aujourd'hui. Cet atlas, travail de recherche en géographie sociale, dépeint les rapports des populations à leur espace de vie. Il se décline en version numérique, en livre, et également en exposition itinérante, répondant ainsi à l'ouverture de la science à la société civile et entrant dans une logique d'open access, avec une mise à disposition des données de la recherche publique et une volonté de transmettre aux générations futures les méthodes de la recherche scientifique. En effet, les résultats sont susceptibles d'intéresser un public très large – la communauté scientifique, les élus, les professionnels de l'aménagement du territoire, les populations qui fréquentent quotidiennement ce territoire.

PRIX DANIÈLE HERMANN



Denis Vivien est professeur des Universités - praticien hospitalier, enseigne à l'UFR Santé et est directeur de l'UMR-S 1237 PHIND. Il est également directeur de l'institut Blood and Brain @ Caen-Normandie, un groupement d'intérêt scientifique soutenu par l'INSERM, l'université et le CHU de Caen Normandie. Il est le lauréat du Prix Danièle Hermann décerné par le jury de la Fondation Recherche Cardio-Vasculaire-Institut de France. Son projet de recherche récompensé, « Diagnostic et traitement des accidents vasculaires cérébraux (AVC) par ciblage des micro-THROMBI », a pour objectif de visualiser les caillots sanguins intracérébraux par des outils d'imagerie in vivo (IRM moléculaire) et de cibler des nouvelles thérapies au lieu même où se forment ces caillots sanguins à l'origine des AVC ischémiques, dont l'ambition est de permettre une meilleure oxygénation du cerveau en souffrance et de limiter les séquelles consécutives à un AVC.

ERC ADVANCED GRANT



Catherine Gaullier-Bougassas est professeure de langue et de littérature françaises médiévales, enseigne à l'UFR Humanités et sciences sociales et fait sa recherche à l'UMR 6273 CRAHAM. Depuis décembre 2023, elle a rejoint l'université de Caen Normandie. Elle est porteuse du projet AGRELITA ERC Advanced Grant 2020 (2021-2026/27, projet No 101018777), qui étudie un large corpus d'œuvres littéraires de langue française (historiques, fictionnelles, poétiques, didactiques) produites de 1320 à 1550 en France et en Europe, avant les premières traductions directes du grec au français, ainsi que les images de leurs manuscrits et livres imprimés. Il analyse leurs représentations élaborées de la Grèce antique, leurs significations et leurs fonctions.

GRAND PRIX RUBAN ROSE DE LA RECHERCHE



Florence Joly est oncologue médicale au Centre François Baclesse de Caen, enseigne à l'UFR Santé et fait sa recherche à l'UMR-S 1086 Anticipo. Elle est lauréate du Grand Prix Ruban Rose de la Recherche 2023, la plus haute des distinctions accordée chaque année par l'association Ruban Rose. Il a été remis à Florence Joly pour ses travaux sur « cognitions et cancers » en reconnaissance de ses recherches sur l'impact du cancer et des traitements sur la cognition. Ce prix est doté de 300 000 euros de soutien à ses travaux de recherche qui se développent autour de trois axes : évaluer les altérations de la cognition, les comprendre pour anticiper les conséquences, et développer des traitements novateurs pour améliorer la qualité de vie des patientes, et proposer ainsi des études interventionnelles pour améliorer ces troubles.

Une présence renforcée dans les classements internationaux

UNE FORTE PROGRESSION AU CLASSEMENT DU CWUR



Le Center for World University Rankings (CWUR) a publié, le 15 mai 2023, son classement des 2 000 meilleures Universités au niveau international parmi une première sélection de plus de 20 000 établissements.

L'université de Caen Normandie se positionne désormais à la 633^e place, progressant cette année de plus de 1 000 places, soit la plus forte progression à l'échelle internationale. Elle se positionne donc cette année dans le top 3 % de ce classement et le top 1 % des Universités mondiales.

Le classement CWUR présente la particularité de fonder sa méthodologie sur des données publiques et non sur des données autodéclarées. L'évaluation s'établit à partir des distinctions académiques reçues, du devenir des diplômés et de la reconnaissance de sa production scientifique. La forte progression enregistrée sur ce dernier critère, qui représente 40 % de la note finale, illustre notamment la qualité de la recherche de l'université de Caen Normandie.

TOUJOURS PRÉSENTE AU CLASSEMENT DE SHANGHAI



Un an après son entrée aux classements thématiques de Shanghai, l'université est toujours présente et son top 5 des meilleures thématiques évolue. Les faits notables sont la montée en puissance des secteurs de la Technologie médicale et de l'apparition de l'Écologie au top 5.

Ce classement annuel, effectué depuis 2017 par l'université Jiao Tong (Chine), évalue l'engagement des établissements d'enseignement supérieur dans leurs activités de recherche. Plus de 1 800 établissements à travers le monde sont répertoriés. Les meilleures Universités mondiales sont classées, pour chaque palmarès disciplinaire, selon six critères pondérés : résultats de la recherche, qualité de la recherche, impact de la recherche, collaborations internationales, prix académiques internationaux.

- Technologie médicale : 201^e rang
- Mathématiques : 301^e rang
- Chimie : 401^e rang
- Écologie : 401^e rang
- Médecine clinique : 401^e rang

Diversifier et sécuriser les parcours de formation, expérimenter et innover pour anticiper les compétences et métiers d'avenir

« Compétences et métiers d'avenir » : 3 nouveaux projets lauréats

Après les projets SATIN (Santé numérique), H2 neutralité carbone (hydrogène vert) et Digital FCU (enseignement et numérique), lauréats 2022 de l'AMI CMA Compétences et métiers d'avenir, ce sont trois nouveaux projets de développement des formations qui ont été lauréats de cet AMI en 2023 : 3NC dans le domaine du nucléaire, Normanthiia dans le domaine de l'intelligence artificielle et CYRCE dans celui de la cybersécurité, ces deux derniers étant portés par l'université de Caen Normandie.

Ces projets bénéficient d'un soutien fort de l'État et d'un accompagnement de la région Normandie, reconnaissant ainsi l'excellence de notre établissement en matière de formation, son adéquation aux spécificités de son territoire et sa capacité à relever les défis du monde d'aujourd'hui et à anticiper les compétences de demain.



NUCLÉAIRE, PROJET 3NC

Le projet 3NC s'inscrit dans le plan de relance France 2030, qui soutient l'émergence d'une filière nucléaire innovante participant à la décarbonation de l'industrie et des transports. Ce projet réunit un vaste ensemble de partenaires pour orienter, former et accompagner tout au long du parcours scolaire, universitaire et professionnel. L'objectif est de répondre aux besoins de l'ensemble des métiers de la filière. Le projet se décline en sept axes de développement pour faire naître une appétence pour les projets nucléaires, améliorer l'offre de formations et faire de la Normandie un observatoire du futur de l'énergie en France.

Forte de son expertise dans ce domaine, l'université de Caen Normandie est coordinatrice des volets dédiés à l'enseignement supérieur. Elle va développer son offre de formation en partenariat notamment avec l'Institut national des sciences et techniques nucléaires (INSTN).

De gauche à droite, Hélène Badia - Présidente de l'Université des métiers du nucléaire, Carole Grandjean, ministre chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Agnès Pannier-Runacher, ministre chargée de la Transition énergétique, et Valérie Rai-Punsola, Déléguée générale de Normandie énergie.



L'université accueille trois ministres pour soutenir le développement des formations dans le domaine du nucléaire.

L'université de Caen Normandie a eu le plaisir d'accueillir Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Agnès Pannier-Runacher, ministre chargée de la Transition énergétique, et Carole Grandjean, ministre chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnelle, le vendredi 9 juin 2023, pour un échange autour de la relance de la filière nucléaire française. À cette occasion a été dévoilé le premier projet lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » (AMI CMA) dans le secteur nucléaire : le projet normand 3NC (Nouveau Nucléaire, Nouvelles Compétences).

Le projet 3NC comporte sept volets allant de la sensibilisation aux métiers du nucléaire à l'orientation jusqu'au développement des offres de formations de bac-3 à bac +8. Il a été doté d'une enveloppe de 42M€ par l'État à l'occasion de l'AMI CMA ainsi que de 7 M€ par la région Normandie.

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, PROJET NORMANTHIIA

Doté de 5,3 M€ de subvention de la part de l'ANR, NORMANTHIIA (Normandie, territoire, humanités, ingénierie, intelligence artificielle) poursuit l'objectif de créer une offre de formation pluridisciplinaire, territoriale, de tous niveaux (licence, master, doctorat) autour de l'intelligence artificielle, qui s'adresse aussi bien aux spécialistes du domaine qu'aux non-spécialistes. Le projet, qui a commencé le 1^{er} septembre 2023 pour une durée de 5 ans, ambitionne de former plus de 700 étudiants de niveau master ou ingénieur en IA et plus de 2 500 étudiants de niveau intermédiaire, BUT ou licence. L'université de Caen Normandie proposera une vingtaine de formations, accessibles en formation initiale et/ou continue, qui mobilisent plusieurs composantes (UFR des Sciences, ESIX Normandie, UFR Droit, AES et administration publique, UFR Humanités & sciences sociales, IAE Caen, IUT Grand Ouest Normandie). Chaque

formation bénéficiant de moyens permettant de massifier les parcours, de créer de nouveaux modules et de nouvelles formations, tout en intégrant des éléments de pédagogie innovante.

Il est porté et coordonné par l'université de Caen Normandie qui s'est entourée de plusieurs partenaires : l'université de Rouen Normandie, l'université Le Havre Normandie, l'ENSICAEN, l'INSA Rouen Normandie et l'ESIGELEC.

L'appui fort de l'écosystème local et socio-économique (région Normandie, Airbus, Safran, Renault, Vinci, Pôle TES, DATALAB...), ainsi que la diversité des partenaires, permettront d'apporter des réponses concrètes aux enjeux de formation identifiés par l'État dans le cadre de la Stratégie Nationale en intelligence artificielle et de renforcer la position de notre établissement dans ce domaine disciplinaire.

CYBERSÉCURITÉ, PROJET CYRCE

Doté par l'ANR d'une subvention de 5 M€, le projet CYRCE (Campus universitaire caennais de cybersécurité) s'appuie sur le diagnostic établi dans le cadre de la stratégie nationale d'accélération pour la cybersécurité. Pour la mise en œuvre du projet, l'université de Caen Normandie coordonne un vaste consortium d'acteurs caennais et normands, notamment l'ENSICAEN et l'Agence régionale pour l'orientation et les métiers (AROM), impliqués dans le pilotage et la réalisation de plusieurs actions. Les objectifs de CYRCE visent à augmenter significativement le nombre de techniciens et informaticiens spécialistes en cybersécurité, former des non-spécialistes pour répondre aux enjeux globaux en matière de cybersécurité, sensibiliser aux enjeux de la cybersécurité et ancrer les bonnes pratiques d'hygiène informatique.



Accueil des étudiants et des étudiantes de l'IUT sur le site de Cherbourg-en-Cotentin.



Ce sont ainsi non seulement des experts qui seront formés dans différentes disciplines, majoritairement en alternance, mais aussi des personnes en activité dans différents domaines, ainsi que des formateurs. L'ensemble est sous-tendu par une stratégie d'orientation dynamique et un travail sur l'attractivité et l'image de la filière auprès des jeunes pour lever les freins et lutter contre les idées reçues. Il mobilisera des dispositifs innovants et portera une attention particulière à la communication vers le public féminin.

Lauréat en 2023 de la 3^e vague de l'AMICMA, le projet CYRCE démarrera au 1^{er} janvier 2024 pour une durée de 5 ans.

Les premiers pas du projet SATIN, lauréat en 2022

Le projet SATIN (Santé, territoire, innovation et numérique) poursuit l'objectif de créer une culture commune entre les étudiants et professionnels du numérique et de la santé. Pour ce faire, le projet est structuré autour d'un consortium composé de la région Normandie, de l'Agence régionale de santé (ARS) Normandie, du CHU de Caen, du Pôle Transactions électroniques sécurisées (TES), de l'Union régionale des médecins libéraux (URML) et de l'Institut du travail social (IRTS). Il bénéficie ainsi d'un fort soutien des acteurs industriels et institutionnels locaux et aspire à la construction d'un écosystème local de santé numérique.

Après un début d'année 2023 consacré à la construction de la maquette de formation, la première promotion du parcours intelligence artificielle, sciences des données et santé du master Informatique a accueilli 12 étudiants en septembre 2023.



Journée « la Grande intégration » pour les étudiantes et étudiants de l'IUT sur le site d'Alençon Damigny.

Une nouvelle accréditation pour l'ESIX Normandie, l'école d'ingénieurs de l'université

L'ESIX Normandie, école d'ingénieur interne de l'université de Caen Normandie, a déposé la demande d'accréditation de ses formations auprès de la Commission des Titres Ingénieurs (CTI) pour les trois spécialités existantes (Génie des systèmes industriels, mécatronique systèmes embarqués et agroalimentaire), mais également pour deux nouvelles spécialités : Génie nucléaire et Génie énergétique. Le dossier a été très favorablement reçu et les trois spécialités existantes sont accréditées jusqu'à la fin du contrat quinquennal. Les deux autres le sont pour la moitié du plan, selon la procédure usuelle pour les nouvelles spécialités. Ce sont donc deux nouvelles promotions qui seront accueillies dès septembre 2024 à Cherbourg.

Travaux pratiques à l'ESIX Normandie



La réforme du bachelor universitaire de technologie arrive à son terme

Pour la première fois, des étudiants en 3^{ème} année de BUT (Bachelor universitaire de technologie) ont été accueillis à la rentrée 2023. Cette réforme structurelle a profondément impacté l'IUT Grand Ouest Normandie, l'un des plus importants de France avec 21 spécialités et une implantation dans 7 villes.

CONSERVER UNE OFFRE LARGE ET RÉPARTIE DANS LE TERRITOIRE

Le choix a été fait, lors de la mise en place de la réforme, de conserver une offre de formation large : 21 des 24 spécialités de BUT sont proposées. Ces formations sont réparties entre le Calvados, la Manche et l'Orne, qui constituent notre bassin de formation. Les formations tertiaires les plus demandées (Gestion des entreprises et des administrations (GEA) et Techniques de commercialisation (TC) sont proposées sur deux ou trois sites distincts. Cela permet une poursuite d'études en proximité à de nombreux étudiants et étudiantes et offre un débouché aux titulaires du baccalauréat technologique STMG, qui constituent le vivier de bacheliers technologiques le plus important.

Les maquettes sont construites selon les préconisations des arrêtés pour chaque spécialité et la possibilité d'adaptation locale est saisie par les équipes pédagogiques, en s'appuyant sur les spécificités des équipes de recherche et/ou des territoires accueillant les étudiants et étudiantes.

DÉVELOPPER L'ALTERNANCE

Le développement de la formation en alternance concerne presque toutes les spécialités dès le BUT2, voire pour certaines dès le BUT1, répondant ainsi à l'objectif de renforcer l'insertion professionnelle des futurs diplômés à l'issue du BUT3. En BUT3, ce seront toutes les formations qui proposeront à terme la possibilité de l'alternance. On peut également souligner que la communauté étudiante ainsi que les entreprises se sont d'ores et déjà saisis de la possibilité de réaliser leurs études en alternance, les capacités d'accueil dans les spécialités proposées ayant été remplies. On note ainsi une augmentation du nombre d'étudiantes et d'étudiants suivant la formation en alternance de 16 points entre 2021-2022 et 2023-2024.



Présentation des formations en santé de l'université lors du Salon de l'Étudiant de Caen.

À SUIVRE

Concernant le recrutement en BUT, on peut constater que le vivier de bacheliers technologiques est encore trop faible pour atteindre la cible assignée de 50 %. Un travail de concertation avec le rectorat a donc été mené, et se poursuivra à l'avenir, afin d'augmenter la part de bacheliers technologiques.

Après cette première année de mise en œuvre de l'intégralité de l'offre, du BUT1 au BUT3, s'ouvre désormais une phase d'analyse de l'attractivité et de consolidation de l'offre.

Les nouvelles formations 2023

LA LICENCE PROFESSIONNELLE « ACTIVITÉS JURIDIQUES : ASSISTANT JURIDIQUE »

Une nouvelle licence professionnelle « Activités juridiques : Assistant juridique » a vu le jour sur le campus de Damigny, renforçant ainsi l'offre de formation proposée par l'UFR Droit, AES et Administration publique sur le pôle d'Alençon, qui accueillait déjà les deux premières années de la licence de Droit, ainsi que deux licences professionnelles. Cette formation a été conçue en réponse à des besoins clairement identifiés et à une demande locale de nombreux professionnels, en particulier les commissaires de justice normands et les avocats du Barreau de Caen. Pour sa première année, cette nouvelle formation, ouverte exclusivement en alternance, a accueilli 29 étudiants à la rentrée 2023.

LE CERTIFICAT DE CAPACITÉ D'ORTHOPTISTE

Depuis la rentrée de septembre 2023, l'UFR Santé propose une formation au certificat de capacité d'orthoptiste (grade licence). Cette formation s'effectue en 3 ans en alternant des enseignements théoriques, des stages hospitaliers sur l'ensemble du territoire normand, et des stages dans des cabinets libéraux. Une partie des enseignements est mutualisée avec l'école d'orthoptie d'Amiens.

À l'issue de cette formation, les orthoptistes peuvent exercer au sein de différentes structures (hôpitaux, maisons de retraite, centres de rééducations et de soins). En libéral, l'orthoptiste peut prendre en charge seul ses patients ou participer à l'activité des cabinets d'ophtalmologie.

RENOUVELLEMENT DE L'OFFRE DE DU ET DIU (HORS SANTÉ)

Un DU, ou Diplôme universitaire, est un diplôme d'établissement, qui se distingue des diplômes d'État comme la Licence, le BUT, le Master ou le Doctorat. Il n'est pas délivré au nom du Ministère, mais au nom de l'établissement. Il est propre à cet établissement (DU) ou à plusieurs, lorsque le programme est commun avec d'autres (diplôme inter-universitaire - DIU), mais non reconnu au niveau national.

N'étant pas soumis aux contraintes réglementaires des diplômes nationaux, les DU sont particulièrement flexibles et adaptables, à la fois en termes de volumes horaires, d'organisation pédagogique, de niveau et de public visés. Ils permettent aux Universités de proposer une offre très spécifique et sur-mesure, répondant à des besoins particuliers du territoire et/ou s'appuyant sur des expertises locales de leurs enseignants et enseignants-chercheurs. C'est donc un élément de différenciation important et un outil particulièrement adapté au déploiement de la formation tout au long de la vie (FTLV).

L'année 2023 a vu le renouvellement de l'accréditation de notre offre de Diplômes universitaires et inter-universitaires (hors secteur santé). Dans notre établissement, c'est une offre riche, qui se décline désormais en 45 formations, déployées dans presque toutes les composantes. Si le chiffre global est relativement stable, certains DU ont été abandonnés ou transformés, et des nouveautés font leur apparition, en particulier dans les domaines du droit et du management (Certificate in Legal English and common law, Instructeur des droits du sol, Mandataire judiciaire à la protection des majeurs, Expertise médicale en protection juridique des majeurs, ou encore Manager un réseau de distribution).

L'orientation, un enjeu fort pour l'université

LE PROJET NCU « RÉUSSITES PLURIELLES » SE POURSUIT, SUITE À SON ÉVALUATION FAVORABLE

Le projet NCU « Réussites plurielles » a débuté en janvier 2019 et bénéficie d'un financement au titre du troisième Programme Investissements d'Avenir (PIA3). Il est porté par la ComUE Normandie Université et rassemble les trois universités normandes. Il vise à rendre plus flexible l'offre de formation de licence et à favoriser la réussite des étudiantes et des étudiants en valorisant également une réussite beaucoup plus large que la seule réussite académique.

Au cours de l'année 2023, le projet a fait l'objet d'une évaluation par un jury international en deux temps : un rapport scientifique rendu au mois de mars et une audition en juillet. Le projet a bénéficié d'un avis favorable du jury, ce qui était nécessaire pour la poursuite du financement pour les 3 prochaines années. La dynamique territoriale induite par ce projet et l'importance des actions menées afin de dynamiser le continuum -3 +3 ont été appréciées.

La soirée Open badges s'est déroulée le 10 octobre 2023.



Les services civiques du dispositif « Mon avenir UNICAEN ».

Au cours de cette année, l'accent a été mis sur la formation de l'ensemble de la communauté universitaire (membres du corps enseignant, du tutorat étudiant, des personnels de scolarité), actions de formation assurées par le CEMU, ainsi que la mise en place des communautés de pratiques à destination des enseignants mais aussi des tutrices et tuteurs étudiants. Ces actions ont été saluées par le jury international.



RÉUSSITES PLURIELLES

Des événements autour des réussites étudiantes ont également été organisés : la journée accessibilisation en contexte universitaire en janvier, co-organisée avec le projet 100 %, ainsi que la soirée des Open Badges en octobre, co-organisée avec le Club Phénix.

Les actions ont aussi porté sur le développement d'outils numériques à destination de la communauté universitaire pour soutenir le déploiement du projet Réussites plurielles. Deux applications sont en cours de développement par la Direction du système d'information de l'université de Caen Normandie : une application ayant pour objectif l'édition et le suivi de contrats pédagogiques de réussite étudiante et une application permettant aux équipes pédagogiques d'élaborer le référentiel de compétences de leur formation dans le cadre de l'approche par compétences.

LE CONTINUUM LYCÉE/UNIVERSITÉ, UN ENJEU DE L'ORIENTATION

En concertation avec le Rectorat et l'Agence régionale de l'orientation et des métiers de la région Normandie (AROM), de nombreuses actions d'orientation sont proposées aux jeunes tout au long de l'année.

L'université se mobilise largement pour accueillir les futures étudiantes et étudiants lors des journées des lycéennes et des lycéens (JD2L) et rayonnant sur les départements de la Manche, de l'Orne et du Calvados. Ce sont plus de 9 000 jeunes qui ont ainsi été accueillis en 2023 à l'université pendant une journée sur l'ensemble des campus et qui ont pu rencontrer et échanger avec des étudiants, des étudiantes et des équipes pédagogiques.

L'ORIENTATION PAR LES PAIRS

L'université de Caen Normandie a également créé un dispositif original, « Mon Avenir UNICAEN ». Étudiantes, étudiants ou anciens étudiants, des jeunes volontaires en Service civique, formés et tutorés par l'Espace Orientation Insertion, s'engagent chaque année pour donner envie de poursuivre des études à l'université. Ils témoignent de leur expérience, déconstruisent les idées reçues sur l'université et cherchent à lever les freins sur les poursuites d'études universitaires. En lien avec les associations étudiantes de l'université, ils peuvent être accompagnés d'étudiantes et d'étudiants volontaires issus de certaines de nos formations pour des présentations plus ciblées dans les lycées. Ils organisent des immersions au sein de nos campus.

L'équipe Mon avenir UNICAEN accueille des élèves de terminale de Saint-Pierre-et-Miquelon.



Dans le même esprit, notre université a développé ces dernières années plusieurs Cordées de la réussite.

Piloté par le Rectorat, ce dispositif vise à accroître l'ambition scolaire des élèves de la classe de 4^e à la Terminale venant notamment de quartiers prioritaires de la ville (QPV) ou de zones rurales isolées.

Dans cette optique, les Cordées fonctionnent de la manière suivante : des établissements d'enseignement supérieurs tels que l'université de Caen Normandie font office de « têtes de cordées » et des établissements du second degré, collèges et lycées, sont encordés dans le dispositif afin de pouvoir faire bénéficier certains de leurs élèves d'un suivi et d'un accompagnement dans leur projet professionnel et leurs futures études.



Les cinq cordées de la réussite de l'université

L'université de Caen Normandie a créé 5 cordées correspondant à 5 colorations disciplinaires :

- Intelligence artificielle et les nouvelles technologies (INITIE).
- Énergie et les sciences (ETSI).
- Langues vivantes étrangères (VIVA).
- Mission Océan à l'échelle de la Normandie sur le périmètre de l'océan et les technologies numériques.
- Nouvelle cordée cette année autour de l'histoire, de la politique et des enjeux du monde contemporain (CIVITAS).

Il existe également une cordée à l'IUT Grand-Ouest du campus d'Alençon « En course pour la réussite ».

Placer les réussites étudiantes au cœur de nos actions

Le schéma directeur de la vie étudiante adopté

À l'issue d'une année de concertation, l'université de Caen Normandie a adopté son premier schéma directeur de la vie étudiante (SDVE) lors du conseil d'administration du 11 juillet 2023. Ce résultat est le fruit d'un travail collectif après consultation de tous les acteurs, qu'ils soient parties prenantes ou partenaires : communauté universitaire de tous les sites, collectivités territoriales, établissements partenaires. L'ensemble de ces acteurs a pu s'exprimer à travers des consultations publiques, des séminaires, des rencontres bilatérales, et ainsi contribuer à la rédaction du SDVE.

Le SDVE de l'université a également vocation à s'articuler avec les différents schémas autour de la vie étudiante élaborés sur le territoire : celui de la Région (SRESRI), le SDVE de la ComUE Normandie Université et le STVE (Schéma territorial de la vie étudiante) du Rectorat.

Ce processus long, mais nécessaire, de concertation a permis l'émergence de deux axes, qui se déclineront en 12 mesures.



Axe 1 : un établissement facilitateur du quotidien, qui s'articule autour de 8 mesures visant à informer l'étudiant de ses droits, faciliter la mise en relation avec l'ensemble des opérateurs et services impliqués dans les domaines du logement, de la restauration, de la santé, dans la distribution des espaces autour d'usages multiples et dans la gestion du temps, de l'organisation quotidienne à l'organisation tout au long de l'année, et dans l'accompagnement social.

Axe 2 : un établissement vecteur d'enrichissement de la vie étudiante, qui met en avant des propositions autour de la vie culturelle, artistique, sportive, permettant aux étudiants de découvrir et pratiquer de nouvelles activités, de s'engager dans la vie associative, de s'ouvrir plus largement à de nouvelles découvertes et cultures.

Cette politique forte en matière de vie étudiante, associée à la qualité de nos formations, constitue un levier majeur d'attractivité de notre établissement et un facteur de réussite de nos étudiants.



L'équipe du BVE avec les étudiantes et étudiants relais 2023-24.

Zoom sur le processus de construction du SDVE

Pour composer le SDVE, un long processus de concertation a été programmé tout au long de l'année universitaire 2022/23 afin de répondre au mieux aux besoins de la communauté étudiante.

Un travail préparatoire avec les services et les vice-présidents a permis de cerner les attentes et objectifs de notre institution, a priori, et d'établir les premières pistes qui ont servi de base de discussion lors de réunions publiques. Ces rencontres se sont ensuite tenues sur tous les sites universitaires et ont permis d'échanger avec les différents acteurs de la vie des campus (étudiantes et étudiants mais aussi personnels). Les travaux de concertation se sont achevés par une journée de séminaire, le 14 avril, qui a réuni des membres de toutes les composantes et de la plupart des services. Ainsi, les représentants étudiants, administratifs, enseignants, des bibliothèques et des directions ont pu échanger et réfléchir sur les thèmes ressortant des réunions publiques.

Le Bureau de la Vie étudiante : au plus près de la communauté

Le Bureau de la vie étudiante, BVE a pour vocation d'être une interface entre la communauté étudiante et l'université. Il est également chargé du suivi et de l'évaluation du Schéma directeur de la vie étudiante (SDVE). Pour mener à bien ces missions, le BVE dispose d'une chargée de mission et d'une adjointe ainsi que d'étudiantes et étudiants relais Vie étudiante présents sur tous les campus.

Le BVE a quatre missions principales :

- Accueillir et aider à l'intégration : le BVE est là pour informer et accompagner les étudiantes et les étudiants dans leurs démarches administratives.
- Faire connaître l'offre « Vie étudiante » sur les campus : le BVE informe sur l'organisation, le fonctionnement et les offres liées à la Vie étudiante de l'université, pour permettre aux étudiantes et aux étudiants de participer à la vie universitaire dans toute sa diversité (vie élective, culturelle, sportive...).
- Accompagner : le BVE propose un accompagnement des étudiantes, des étudiants et des associations dans le montage, l'organisation et le suivi des projets.
- Œuvrer à l'amélioration de la Vie étudiante : le BVE assure le suivi et l'accompagnement des projets liés à la vie étudiante de l'établissement.

Formation de la première génération d'étudiantes et étudiantes relais Vie étudiante à la rentrée 2023.



Pour un meilleur travail de proximité, le BVE peut s'appuyer sur son réseau d'étudiantes et d'étudiants relais vie étudiante (ERVE). Cela permet de favoriser les échanges de pair à pair sur l'ensemble des campus. Les ERVE ont pour mission d'accueillir, d'informer et d'accompagner les étudiantes et étudiants ainsi que les associations étudiantes.

Une CVEC restructurée pour mieux servir les intérêts étudiants

La Contribution vie étudiante et de campus (CVEC), permet de soutenir l'animation des campus et de répondre aux besoins de la communauté étudiante. C'est un levier important pour le développement des actions inscrites au Schéma directeur de la vie étudiante (SDVE). Un travail de fond est mené pour structurer le fonctionnement des dépenses réalisées au titre de la CVEC. Un suivi affiné est désormais possible grâce au travail important réalisé par la Direction des Finances et du Budget. L'ensemble des dépenses est soumis au vote de la Commission CVEC.

La CVEC, outre la participation au financement du futur Centre de Santé, permet également de financer certaines actions du SUMPPS devenu SSE (Service de santé étudiante) au cours de cette année 2023. De la prévention mais aussi du soin, de l'accompagnement social, psychologique font partie de l'offre proposée par le SSE.

En septembre 2023, une Commission d'accompagnement social de l'université de Caen Normandie a vu le jour grâce, à la CVEC. Elle a pour objectif de venir en aide aux étudiantes et étudiants qui rencontrent des difficultés à suivre leurs études pour des raisons personnelles ou financières. Ces aides ponctuelles peuvent concerner des difficultés en matière de santé, de mobilité, d'accès aux produits de première nécessité, d'achat de matériel pédagogique. L'aide accordée peut prendre plusieurs formes, notamment :

- Aide à la mobilité du quotidien (bus, train, ...).
- Lutte contre la fracture numérique.
- Aide à la mobilité internationale.
- Crédit reprographie.
- Bon d'achat pour acquérir des cadenas sécurisés en U (vélos).
- Aide aux frais relatifs au départ en stage.
- Achat de livres & documentation.
- Adhésion au SUAPS.
- Etc.

Enfin, la mise en place d'un budget participatif étudiant a permis de soutenir de nombreux projets proposés puis choisis par les étudiantes et étudiants eux-mêmes. C'est l'occasion d'expérimenter de nouveaux équipements avant une éventuelle généralisation. Par exemple, en 2023, les premières fontaines à eaux ont été installées ainsi que des casiers à codes.



Le Forum Santé sexuelle est un temps fort de prévention pour la santé étudiante.

Création du SSE, le service de santé étudiante

Suite à la publication de décret du 13 mars 2023, les services universitaires de santé étudiante voient leurs missions élargies autour de 3 axes principaux : la prévention, l'accès aux soins de premier recours et la veille sanitaire. Il réaffirme la possibilité pour chaque étudiante ou étudiant d'accéder à un examen de santé intégrant une dimension médicale, psychologique et sociale au cours de sa scolarité, en déterminant des publics prioritaires en raison notamment de leur situation de handicap, d'exposition à des risques particuliers ou de risque de rupture du parcours de soins.



Suite au dépôt de la demande d'agrément auprès de l'ARS en avril 2023 lui permettant d'offrir des soins de premiers recours, la réponse positive a permis de recruter des médecins généralistes en complément de toutes les actions de prévention et de suivi des étudiants.

Depuis la rentrée 2023, les étudiantes et les étudiants peuvent prendre rendez-vous en ligne et accéder à une offre de soin complète qui leur est dédiée. Au-delà de l'aspect médecine générale, ce sont tous les aspects suivants qui sont abordés au SSE : santé mentale, vie affective et sexuelle, nutrition, prescription d'activité physique adaptée en lien avec le SUAPS, centre de vaccination, accueil et suivi des étudiants internationaux...

Les bibliothèques universitaires, partenaires de la réussite étudiante

Afin de répondre aux besoins des étudiantes et étudiants en espaces de travail accessibles à des horaires élargis, la BU Rosalind-Franklin (campus 2) a ouvert en nocturne à la rentrée de septembre 2023. Cette ouverture s'est immédiatement traduite par une augmentation sensible de la fréquentation, confortant le bien-fondé de ce dispositif, qui porte à 3 le nombre de bibliothèques ouvertes jusqu'à 23h en semaine, avec les BU Pierre-Sineux (campus 1) et Madeleine-Brès (campus 5-PFRS). Notre université propose à ce jour une disponibilité horaire des places de bibliothèques par étudiant nettement supérieure à la moyenne nationale.

Le travail sur la diversité des postures de travail a par ailleurs été poursuivi, avec le déploiement de cocons de sieste dans 4 BU (BU Pierre-Sineux, BU Blanche-Maupas, BU Rosalind-Franklin, BU Gaston-Mialaret), suite à un projet porté en commission CVEC. Ces cocons viennent compléter une offre originale (comme les vélos-pupitres), favorisant la variété des usages et des postures, que les étudiantes et étudiants se sont très vite appropriés.

Toujours fortement engagé dans la formation des usagers, le SCD a participé avec le groupe Formation des usagers des SCD de la COMUE à la conception de l'Open Badge Biblionaute, validant les compétences documentaires de premier niveau. Ce badge a rejoint à l'automne 2023 le catalogue des Open Badges de l'université de Caen Normandie.

Des cocons de sieste ont été installés dans les bibliothèques universitaires



Les ouvrages rares et précieux, un patrimoine à valoriser

Grâce aux financements Science avec et pour la société (SAPS), le signalement des ouvrages rares et précieux a été accéléré ; en 2023, ce sont plus de 1 200 volumes qui ont ainsi été signalés dans le catalogue national SUDOC. Ce chantier permet de faire émerger de nouvelles pistes de valorisation et de numérisation, enrichissant les programmes et corpus préalablement définis, et se poursuivra jusqu'au signalement complet de la Réserve du fonds documentaire.

L'année 2023 a également vu se dérouler plusieurs chantiers de récolement sur le campus 1, dans les bibliothèques de l'UFR HSS, et la fin du chantier de récolement de la bibliothèque Pierre-Sineux. Ce travail global et systématique de recensement des ouvrages a permis de mieux mesurer la richesse de nos collections, mais aussi l'ampleur des travaux de signalement restants encore à effectuer.





Une université inclusive

L'université de Caen Normandie se veut être une Université inclusive. Le Relai handicap santé en lien avec le SSE mentionné plus haut, l'Espace orientation insertion, le Centre d'enseignement multimédia universitaire et les composantes (UFR, écoles, instituts) travaillent sur l'inclusion des étudiantes et étudiants en situation de handicap. De leur projet universitaire à l'aménagement des études et conditions de travail en passant par les moments de vie étudiante, l'université est attentive à proposer des accompagnements adaptés. En 2023, l'établissement a bénéficié du soutien de la région Normandie pour recruter un personnel dédié à l'orientation des étudiantes et étudiants en situation de handicap. Il a également développé l'accompagnement grâce au tutorat étudiant.

Des jeux en bois ont été disposés en accès libre lors des journées Campus en fête.



Concert lors de Campus en fête au Campus 1.

Campus en fête, ou comment débiter l'année en beauté

La vie étudiante à l'université de Caen Normandie est également marquée de temps forts, en particulier autour de la rentrée par les opérations Campus en fête. Elles offrent à la communauté étudiante des temps de rencontre avec les différents partenaires (ville de Caen, CPAM, acteurs culturels, Syvédac, etc.) mais également les services de l'université (sport, santé, culture, développement durable...), ainsi que les associations étudiantes. Entre rencontres, jeux et concerts, les étudiantes et les étudiants ont un bel aperçu de leur université : un endroit où il fait bon vivre et étudier. Toutes les actions autour de la vie



Les jeux gonflables installés lors des journées Campus en fête rencontrent un vif succès auprès de la communauté étudiante.

étudiante ne pourraient se tenir sans la mobilisation forte des services et il est important de souligner ici leur engagement pour permettre la tenue des manifestations, concerts, spectacles, ateliers, projections de films, conférences, activités sportives, qui ont lieu tout au long de l'année.

Être un acteur majeur dans les dynamiques territoriales

Poursuite du dialogue avec les collectivités territoriales

L'année 2023 a été consacrée à rendre opérationnels les projets déjà contractualisés et à entamer les discussions avec d'autres territoires.

SAINT-LÔ

Après l'accord de financement du projet campus 2025 visant à réunir l'INSPE, l'IUT, le laboratoire du LUSAC et une bibliothèque universitaire dans un bâtiment rénové, un important travail technique a été réalisé pour finaliser la planification des travaux et définir les différentes modalités de maîtrise d'ouvrage. Parallèlement, l'agglomération a animé des discussions avec tous les partenaires du territoire pour co-construire un schéma local de l'enseignement supérieur permettant aux étudiantes et étudiants d'accéder à une offre de services tant culturels que sportifs ou de santé.

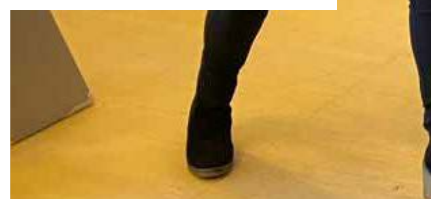
VIRE AU NOIREAU

Le partenariat entre la communauté de communes de la Vire au Noireau et l'université a permis d'aboutir à la signature d'une convention de délégation de maîtrise d'ouvrage pour le ravalement du bâtiment de l'IUT à Vire.

CHERBOURG EN COTENTIN

Le territoire du Cotentin, où est implanté un site universitaire, connaît une dynamique économique remarquable qui fait naître d'importants besoins de formation. C'est dans ce contexte que des discussions ont été engagées à la fois sur le développement de l'offre de formation sur le site universitaire, mais aussi sur les conditions d'accueil et de vie des étudiants. Ce travail devrait aboutir en 2024 avec la signature d'une convention globale et à l'ouverture de nouvelles formations.

Au-delà des territoires d'implantation des sites universitaires, l'université a engagé un important travail de conventionnement avec les communautés de communes afin de mieux faire connaître les formations et les recherches proposées à l'université mais également pour identifier des terrains de stage.



Signature d'un schéma local pour le territoire alençonnais

L'université de Caen Normandie et ses partenaires - la Communauté urbaine d'Alençon, le département de l'Orne et la région Normandie - ont signé ensemble un Schéma local de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (SLESRI), le mercredi 20 décembre 2023. L'objectif est de soutenir le développement de l'enseignement supérieur et la recherche sur le territoire alençonnais.

Ce SLESRI s'inscrit dans un partenariat pluriannuel ayant fait l'objet de présentations dans les politiques respectives des parties prenantes et notamment :

- le projet de territoire de la Communauté urbaine de l'Alençon ;
- la stratégie régionale de soutien au développement de l'ESR et des campus ;
- les axes stratégiques du projet d'établissement 2022-2027 de l'université ;
- la politique d'aménagement du territoire portée par le département de l'Orne.

Le Club Phénix se développe

Créé en 2022, le club Phénix vise à rassembler l'ensemble des partenaires de l'Université. L'animation du club doit permettre de mieux faire connaître l'activité et les compétences déployées au sein de l'Université et ainsi favoriser le développement de partenariats. Des visites et des événements notamment avec les agences d'attractivité et de développement économique de la Région, l'agence ADN ou encore des clubs d'entreprises territoriaux.



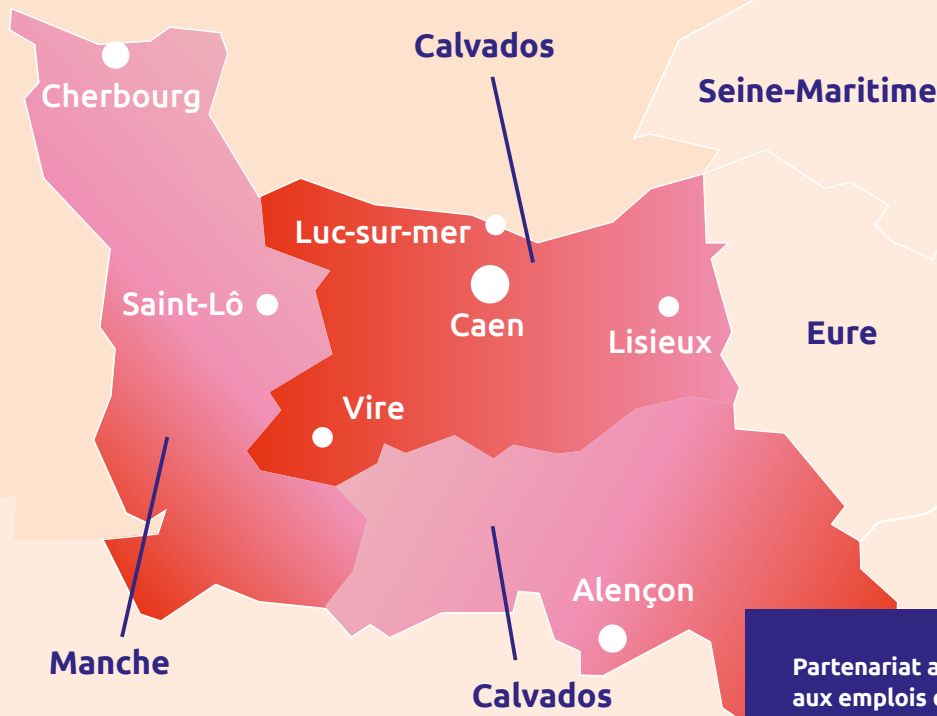
CLUB PHÉNIX

Un programme de rencontres ouvert aux partenaires du club mais également aux personnels de l'université et à sa communauté étudiante a été proposé. On peut citer notamment :

- Table ronde sur la cybersécurité : « Cybersécurité : des attaques en Normandie » avec la participation de l'association Campus cyber Caen Normandie et l'ANSSI Normandie.
- Masterclass : RSE et GRH : « Comment la GRH peut-elle être socialement responsable pour attirer et fidéliser ? ». Animée par Clara AOUN-JAN, Maître de conférences en sciences de gestion, Management des Ressources Humaines à l'université de Caen Normandie.

Signature du SLESRI à Alençon en présence (de gauche à droite) de Julie Barenton-Guillas, vice-présidente de la région Normandie, Lamri Adoui, président de l'université de Caen Normandie, Joaquim Pueyo, président de la Communauté urbaine et maire d'Alençon, et Valérie Allain, vice-présidente du Conseil départemental de l'Orne et présidente de l'APGSU.





Alban Verbecke, Directeur de l'Action régionale EDF Normandie, lors de la table ronde « S'insérer et réussir dans la filière énergétique normande », en octobre à l'université.



Partenariat avec EDF pour former aux emplois de la filière énergétique normande

La Normandie est une terre d'énergies. De l'éolien au solaire, en passant par la production d'électricité, la filière énergétique normande est un pilier économique, créant plus de 36 000 emplois au sein de 1 400 entreprises locales. Qu'il s'agisse de l'énergie nucléaire, des énergies renouvelables, du gaz et du pétrole, ou des smart énergies, les débouchés professionnels ne manquent pas et son variés.

En partenariat avec le groupe EDF, le club Phénix de l'université, a organisé une table ronde – « S'insérer et réussir dans la filière énergétique normande : Quelles formations pour quels parcours professionnels ? » le 27 octobre 2023. Elle a réuni des responsables du groupe EDF, dont la directrice des ressources humaines et le directeur de l'action régionale, des enseignants-chercheurs et des personnels d'orientation de l'université, ainsi que de nombreux professionnels partenaires du Club Phénix.

Cette table ronde s'est tenue à l'occasion de la signature de la convention de partenariat entre EDF et l'université. L'objectif de ce partenariat est de créer un lien étroit entre la formation des étudiants et étudiantes, qu'ils soient ingénieurs, techniciens, titulaires de masters ou licences, et les besoins en compétences des acteurs du territoire.

Se doter d'une ambition européenne et internationale

Point sur la mobilité étudiante internationale

3 372 étudiants
internationaux

inscrits à l'université de Caen
Normandie (hors IFSI)

2 541 étudiants

titulaires d'un bac à l'étranger

128 nationalités

*À la sortie du forum d'accueil,
des étudiantes et étudiants
internationaux.*



*The back-to-school fair :
le forum d'accueil des étudiantes
et étudiants internationaux
lors de la rentrée 2023.*



ZOOM SUR LES ACCORDS DE COOPÉRATION

9 nouveaux accords
de coopération

dont 2 doubles diplômes

42 nouveaux accords
Erasmus +

de coopération pour 17 pays

Zone du monde	Nombre de pays concernés	Nombre d'Universités partenaires *	Nombre d'accords d'échanges
Europe (**)	34	243	396
Amérique du Nord	3	26	26
Amérique du Sud et centrale	6	11	11
Afrique	7	19	19
Asie	7	15	15
Océanie	1	1	1
Proche -Orient	2	4	4
Russie	1	3	3
Total	61	322	475

**L'université de Caen Normandie est également partenaire de 3 réseaux : BCi (9 établissements québécois), ISEP (170 Universités aux USA) et Asia Exchange (11 établissements asiatiques)*

*** concerne l'espace économique européen (EEE), y compris Suisse et Royaume-Uni.*

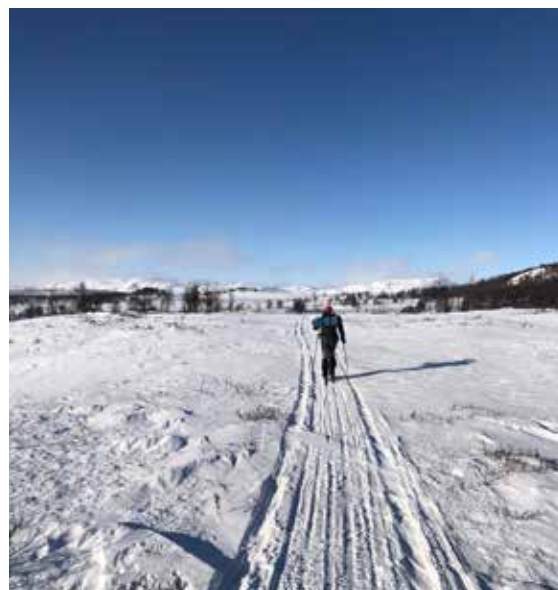


DÉVELOPPEMENT À L'INTERNATIONAL : LES RÉUSSITES 2023 AUX APPELS À PROJET

Le Carré international est le service en charge des questions internationales de l'université. Il est régulièrement amené à accompagner les acteurs universitaires de projets internationaux. Voici les projets qui ont été obtenus en 2023.

- E+ KA171 - Mobilité des étudiants et du personnel de l'enseignement supérieur soutenue par les fonds de politique extérieure (Ex MIC) : 426 035 € obtenus pour les Balkans.
- E+ KA220 - Renforcement des capacités : 39 726 € obtenus pour le projet COMP LAW.
- Erasmus Mundus Joint Master Degree : 4 737 600 € pour le projet SpaceMED.
- FSPI Gambie - Renforcement des capacités académiques et numériques en Gambie : 287 500 €.
- Fonds Asile Migration Integration (FAMI) : 400 000 € pour soutenir la formation en français des étudiants en exil.

Réunion d'information sur la mobilité internationale pour les étudiantes et étudiants de l'université.



Mathis, étudiant à l'UFR STAPS, a effectué sa 3^e année de licence en Norvège, à l'Universitetet i Sørøst-Norgree.

Une coopération en Afrique impliquant plusieurs services de l'université

L'université de Caen Normandie continue à développer son expertise et son engagement à soutenir le rayonnement de la langue française et de la Francophonie dans plusieurs pays de l'Afrique subsaharienne, notamment dans le cadre d'appels à projets soutenus par les postes diplomatiques de ces pays. C'est ainsi qu'à la suite de l'appel FSPI PROFF avec le Ghana obtenu en 2021, notre établissement a pu de nouveau compter sur ses équipes pédagogiques pluridisciplinaires de formation et de recherche pour remporter en mars 2023 le FSPI RCAN avec l'University of Gambia, projet d'une durée de 2 ans pour un budget de 300 000 €. L'université de Caen Normandie a pu également accueillir 5 boursiers de l'ambassade de France au Sénégal/Gambie à l'automne 2023, pour des stages d'immersion de 3 à 4 mois, de doctorat et de post-doctorats.

L'été 2023 fut l'occasion de relancer le partenariat historique avec l'université Gaston Berger de Saint-Louis au Sénégal. 14 boursiers sénégalais du dispositif de mobilités croisées lancé par le MEAE ont été accueillis pendant 2 semaines à Caen, dans le cadre des écoles d'été proposées par le Carré international et du lancement du module Jean Monnet de l'UFR Droit, AES et administration publique.

Les mobilités croisées des personnels relancées

L'université s'appuie sur ses partenaires Erasmus + pour proposer des mobilités internationales à ses personnels. Trois formats de mobilité sont proposés :

- Des cours de langues.
- Des échanges de pratiques avec des pairs.
- Des échanges sur une thématique professionnelle proposés dans le cadre d'une semaine de travail organisée par un partenaire européen.

Pour favoriser l'adhésion des personnels à cette proposition de mobilité, nous encourageons les mobilités multiples (inter-services ou inter-composantes).



Accueil de la délégation canadienne de l'Université de Québec à Rimouski dans le cadre d'un projet de mobilité croisée des personnels avec l'université de Caen Normandie.

Grâce à ces nouvelles orientations, la mobilité des personnels est en forte hausse. Pour consolider ces bons résultats, un travail a été initié pour proposer un format de « mobilités croisées » en milieu francophone, qui peut répondre aux besoins des personnels BIATSS et permet en outre de lever le frein majeur, celui de la barrière de la langue. Une première mobilité administrative s'est effectuée à l'automne 2023, avec un séjour d'immersion chez notre partenaire, l'Université du Québec à Rimouski, pour deux services de l'université : l'Espace orientation insertion (EOI) et la Direction des études et de la vie étudiante (DEVE). Leurs homologues québécois ont été accueillis en retour à l'université de Caen Normandie. Au programme, des présentations générales et de services et des comparaisons d'organisation, mais surtout de belles rencontres humaines et des expériences de partage enrichissantes.

Internationalisation des formations

ACCOMPAGNEMENT À L'ENSEIGNEMENT DISCIPLINAIRE EN ANGLAIS

En complément des mobilités éducatives, l'internationalisation des cursus doit permettre à nos étudiants d'être plus en contact avec les langues étrangères et d'être initiés à l'interculturalité au cours de leur cursus à Caen. C'est un facteur d'attractivité de nos formations pour les étudiants internationaux. C'est pourquoi, afin de soutenir cette internationalisation, l'université déploie un dispositif d'accompagnement des équipes enseignantes depuis 2021. Destinés à promouvoir la mise en place de parcours en anglais ou à préparer une mobilité d'enseignement, des formations tant linguistiques que pédagogiques sont ouvertes à tous les enseignants souhaitant dispenser tout ou partie de leurs cours en anglais.

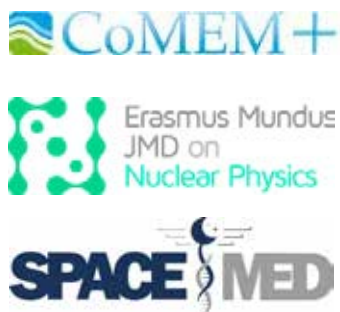
Le rentrée universitaire 2023/2024 a permis de déployer une offre de formation étoffée et déclinée tout au long de l'année sous forme de stages, d'ateliers hebdomadaires individuels ou collectifs, sur site ou à distance. Des formations dédiées à des équipes pédagogiques ont également été mises en place sur demande.

En 2023, 52 enseignants ont ainsi bénéficié d'un parcours de formation dédié à l'enseignement en anglais.

Stand de l'université au Salon de l'Étudiant de Caen.



3 MASTERS D'EXCELLENCE ERASMUS MUNDUS À UNICAEN



2023 sous le signe des Erasmus Mundus ! 1er diplôme européen conjoint pour le NucPhys, 1ere cohorte CO-MEM+ accueillie en septembre et 1er master Erasmus Mundus coordonné par l'université de Caen Normandie. Lancé en 2021 et porté par l'université, en partenariat avec Humboldt Universität/La Charité (Allemagne) et l'Institut de recherche Jozef Stefan Institute (Slovénie), le projet de diplôme conjoint Erasmus Mundus SpaceMed (Physiology and Medicine of Humans in Space and Extreme Environments) a obtenu le feu vert de la Commission européenne pour accueillir sa première cohorte d'étudiants en septembre 2024. L'université de Caen Normandie rejoint ainsi le classement des 64 établissements français les plus impliqués dans 104 des 193 masters Erasmus Mundus existants.

NOUVELLE HABILITATION POUR LE DUPEX (DIPLÔME D'UNIVERSITÉ PASSERELLE POUR LES ÉTUDIANTS EN EXIL)

Depuis 2014, l'université de Caen Normandie soutient l'inscription des étudiants en exil à des formations en français langue étrangère, afin de faciliter leur insertion dans l'enseignement supérieur en poursuite ou en reprise d'études. Différents appels à projet et subventions ont permis de structurer des dispositifs de formation, avec notamment la création en 2019 du Diplôme Universitaire Passerelle pour Étudiants en Exil (DUPEX), qui a pour objectif l'acquisition d'un niveau autonome du CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues) en langue française et l'acquisition d'une compétence interculturelle pour permettre l'intégration dans le système universitaire français et la poursuite d'études supérieures.

L'habilitation de ce diplôme a été renouvelée en juin 2023, avec le soutien du MEns et de l'ADCUEFE. Il bénéficie par ailleurs des financements du Fonds Asile Migration Intégration (FAMI), obtenus pour la période de 2022 à 2026.

Erasmus Without Paper Champion

L'université de Caen Normandie a obtenu en 2023 le statut prestigieux d'« Erasmus without paper Champion », décerné par la Commission européenne. Cette reconnaissance positionne notre établissement parmi les 49 établissements d'enseignement supérieur distingués en tant qu'EWP Champions, saluant ainsi leurs efforts exceptionnels dans la numérisation des processus administratifs d'Erasmus+.

Cette réussite met en lumière l'engagement de notre établissement en faveur de l'innovation et de l'amélioration continue des systèmes liés à la mobilité étudiante et à celle des personnels universitaires. Parmi les six établissements reconnus en France, l'université de Caen Normandie se distingue particulièrement par son implication active dans l'initiative plus large de la « carte étudiante européenne », visant à créer un nouvel environnement numérique Erasmus+.



La Maison des langues et de l'international de l'université de Caen Normandie.



Piloter et partager la stratégie pour se donner les moyens de notre ambition

ASDESR : le projet DESTIN lauréat

L'université de Caen Normandie est lauréate de l'appel à projets ASDESR (accélération des stratégies de développement des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche), lancé par le gouvernement dans le cadre du plan d'investissement France 2030.

Le programme vise à accompagner les établissements dans la mise en œuvre d'une politique de développement pérenne des ressources propres. Dans ce cadre, l'université de Caen Normandie a déposé le projet DESTIN (DEveloppement Stratégique et INGénierie), qui a été retenu par un jury international.

Le projet DESTIN doit permettre d'apporter la réponse attendue aux besoins de formation et d'innovation exprimés par les acteurs socioéconomiques du territoire, tout en élevant l'ambition de recherche de l'université de Caen Normandie. La pluridisciplinarité, l'internationalisation, les transformations pédagogiques, les équipements de très haute technologie constituent des atouts sur lesquels l'université fonde sa stratégie d'accélération.



Le plateau vidéo de l'université et les équipes du Centre d'enseignements multimédias universitaire (CEMU) servent la fabrication de ressources pédagogiques mais peuvent aussi réaliser des prestations pour l'externe lorsque l'équipement n'est pas utilisé.

Deux axes y sont développés :

- Le premier concerne la recherche et permettra de maximiser les chances de réussite aux appels à projets européens dans le domaine de la recherche. La Direction de la recherche et de l'innovation développera une offre de service en direction des chercheuses et chercheurs du territoire, de la veille à la justification, qu'ils soient personnels de l'université ou des institutions partenaires. L'université pourra ainsi consolider son rôle de force motrice de la recherche pour son territoire.
- Le second concerne la formation professionnelle et visera à proposer une offre intégrée, de la production de la ressource à la certification des compétences, en s'appuyant sur l'expertise de ses services dédiés au développement pédagogique (CEMU) et au développement de la formation continue et en alternance (SUFCA). Il s'agira de déployer une offre flexible, de la micro-certification au diplôme, permettant aux apprenants d'acquérir des connaissances et des compétences spécifiques répondant aux besoins du territoire en termes d'enjeux sociétaux et de marché.

Le projet se déploiera sur 10 ans et bénéficie d'un financement de 4,3 M€. La région Normandie est également partenaire et soutiendra le projet.

Mieux prendre en compte la gestion des risques dans le pilotage

Au cours de l'année 2023, la stratégie de gestion des risques a été renforcée et formalisée. Un cadre défini à l'échelle de l'établissement clarifie ainsi les acteurs impliqués et la gouvernance associée. Le dispositif a été présenté au conseil d'administration de décembre 2023.

Le premier travail mené a permis de présenter au comité de gestion des risques, la cartographie des risques financiers et le plan d'actions associé aux risques significatifs. Les actions prévues pour mieux maîtriser ces risques sont planifiées sur toute l'année 2024. Chaque année, un bilan d'activité et la cartographie actualisée seront présentés au conseil d'administration.



Atelier design de service lors du séminaire des directrices, directeurs et responsables administratifs du 10 février, dédié à la place de l'utilisateur et à la démarche Services publics +.

Service Publics+ : 6 nouvelles structures internes engagées

L'université de Caen Normandie renforce son engagement dans la démarche Services Publics+ pour améliorer le service rendu aux usagers et valoriser le travail des équipes. Six nouvelles structures universitaires se sont engagées dans cette démarche en 2023.

SERVICES PUBLICS+ 

Le Service commun de documentation (SCD) est impliqué depuis 2016 dans la démarche d'amélioration de l'accueil des usagers. Fort de cette expérience, l'université de Caen Normandie a souhaité en 2023 élargir cette approche et inscrire plus globalement l'établissement dans la démarche Services Publics +. Celle-ci a été initiée lors d'un séminaire des cadres co-animé par l'université et la Délégation Interministérielle à la Transformation Publique (DITP).



Très concrètement, cette démarche vise à améliorer le service rendu à nos usagers quand cela est possible, en valorisant le travail des équipes qui s'investissent dans un accueil de qualité et en répondant aux attentes des usagers, notamment de la communauté étudiante. Cela interroge par exemple l'information donnée quant aux délais de réponse, la qualité des locaux, la personnalisation des réponses vis-à-vis des situations individuelles, la possibilité de faire des démarches en ligne ou encore la façon dont sont pris en compte les avis des usagers pour faire évoluer les services.



Lors de la Journée portes ouvertes (JPO), tous les services à la communauté étudiante sont présents.

L'établissement souhaitant adopter une approche progressive et basée sur le volontariat, un appel à candidatures internes a été lancé à l'issue du séminaire auprès de l'ensemble des services et composantes de l'université. 12 structures se sont portées volontaires. Nous avons donc entamé un travail d'accompagnement des équipes pour la réalisation d'un autodiagnostic et d'un plan d'actions. En 2023, six services et composantes ont impulsé cette démarche : l'Espace Orientation Insertion (EOI), l'ESIX, le Service universitaire d'action culturelle (SUAC), le Carré international, la Direction des études et de la vie étudiante (DEVE) et le Service de santé aux étudiants (SSE).

En décembre 2023, l'université de Caen Normandie a rejoint un groupe national d'Universités pilotes dans le déploiement de Services Publics+, groupe animé par la Délégation interministérielle à la transformation publique (DITP) et la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) aux côtés des Universités de Lille, La Rochelle, Poitiers et de l'Université polytechnique Hauts-de-France. Cette participation permettra d'échanger avec d'autres établissements sur la thématique de l'accueil des étudiantes et des étudiants, et notamment les primo-arrivants.

Une culture de conduite de projet qui se développe

L'université de Caen Normandie a remporté des appels à projets qui s'inscrivent dans la stratégie de l'établissement, tant dans les domaines de la formation que de la recherche et de la valorisation. Soucieuse de permettre une mise en œuvre optimale de ces projets, ils ont été dotés de chefferie de projet dédiées. Ainsi, les chefs de projets assurent le suivi quotidien des projets, l'appui aux responsables des projets et l'animation de la transversalité.

La majorité des chefs de projet étant réunis au sein de la Délégation à l'accompagnement au pilotage et à l'amélioration continue (DAPAC), l'université a pu mettre en place des processus unifiés de suivi de projet en lien avec les nombreux services impliqués. Cette structuration permet de sécuriser le déploiement des projets et leur suivi dans le temps.

Rénovation du système d'information décisionnel

L'université génère et exploite un nombre considérable de données : en scolarité, en gestion financière, en recherche, etc. La gestion des données est un élément fondamental du pilotage de l'établissement. Celle-ci permet d'éclairer les prises de décision, d'où l'importance de travailler sur un accès plus structuré à des données plus fiables. En 2023, conformément aux préconisations du HCERES, un travail de rénovation du Système d'information décisionnel (SID) a été entrepris dans le but de fournir à l'établissement un ensemble d'indicateurs clés couvrant les principaux champs du pilotage de l'établissement tels que la formation, la vie étudiante, la recherche, le personnel, les finances, et d'autres fonctions de soutien.

Pour permettre l'appropriation de cette démarche, une méthodologie volontairement participative a été mise en place pour définir collectivement un nombre restreint d'indicateurs clés.

Le résultat de ce travail de mise en forme des indicateurs sera mis à disposition de la communauté décisionnelle au travers d'une plateforme de datavisualisation, désormais facilement accessible. Les indicateurs du champ « formation » ont déjà commencé à être mis à disposition. Ils seront suivis en 2024 des indicateurs des autres champs du pilotage.



Journée d'accueil des nouveaux personnels 2023.

L'université labellisée HRS4R par la Commission européenne

En cohérence avec son ambition internationale, l'université de Caen Normandie a décidé de s'engager dans la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs, également appelée HRS4R (Human resources strategy for researchers) et faisant l'objet d'une labellisation de la Commission européenne. Cette démarche vise à améliorer les pratiques des établissements œuvrant dans le domaine de la recherche en matière de recrutement et de conditions de travail des chercheurs.

Les nouveaux personnels de l'université sont accueillis à l'occasion de la journée d'accueil qui leur est dédiée début septembre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Il s'agit concrètement de mettre en œuvre la Charte européenne du chercheur et le Code de conduite pour le recrutement des chercheurs (C&C) regroupant 40 principes pour favoriser la mobilité et la carrière des chercheurs, et rendre ainsi l'Espace européen de la recherche (EER) plus attractif quant aux recrutements et conditions de travail pour les chercheurs du monde entier.

La Charte et le Code s'articulent autour de 4 axes principaux, regroupant les 40 principes :

- Les aspects éthiques et professionnels.
- Le recrutement.
- Les conditions de travail et de sécurité.
- La formation et le développement.

Grâce à un travail mené avec l'ensemble des acteurs de la recherche de l'université, l'établissement a pu déposer son dossier de candidature au début de l'été. La Commission européenne a fait connaître sa décision d'octroyer le label à l'établissement dans le courant de l'automne, en soulignant la qualité du dossier.



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE

UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE
ESPLANADE DE LA PAIX - CS 14032
14032 CAEN CEDEX 5

WWW.UNICAEN.FR

