

# En confiance, un élan, une ambition

Listes présentées par Lamri Adoui,

candidat à la présidence de l'Université de Caen Normandie 2024-2028

## 2020-2024 : des engagements respectés

**Le processus de fusion avec l'université de Rouen** a été stoppé, tout en renforçant les relations avec l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur publics de la région (conventions-cadre, passerelles pour les étudiants, projets communs...).

**Des politiques d'emploi ambitieuses pour reconstituer et stabiliser les équipes**, alors que l'effectif des personnels avait fondu dans une période de hausse du nombre d'étudiants. Dans un contexte budgétaire tendu (inflation, revalorisations salariales non compensées par l'État), où rares sont les universités n'ayant pas affiché de déficits (60/73 cette année), tous les efforts ont été portés en direction des ressources humaines, la richesse première de notre établissement, tout en maintenant notre budget à l'équilibre. Nous nous sommes également attachés à stabiliser et sécuriser la situation des personnels contractuels (clarification des motifs de recours aux contrats, possibilité d'une CDisation anticipée), tout en travaillant sur la transparence (publication des postes ouverts à la mobilité, constitution des jurys...).

**Des actions concrètes pour la parité et le bien-être au travail** : la création d'une vice-présidence déléguée à l'égalité, la parité et la vie citoyenne a permis depuis quatre ans de structurer une véritable politique de l'égalité entre les femmes et les hommes (plans et charte égalité, remplacement des congés maternité...) et de lutte contre les violences sexuelles et sexistes (création de la cellule d'écoute VSS, formations, actions de sensibilisation). Des nombreuses actions de prévention en santé et des temps conviviaux de cohésion des équipes ont été organisés (UNICAEN solidaire, pique-nique des personnels...), en parallèle de l'aménagement des campus et des lieux de travail.

**Le respect de chacun et la restauration du dialogue social** : le dialogue social a été restauré dans un climat respectueux permettant un fonctionnement apaisé des instances. C'est par ce dialogue, avec les élus des conseils, les composantes, les laboratoires, les écoles doctorales, les organisations syndicales, et par les consultations publiques (contrat d'établissement, développement durable...), que nous avons restauré la confiance et la capacité de chacun à s'exprimer dans un climat serein. Les spécificités de chaque composante ont toujours été prises en compte, pour assurer leur développement dans une logique qualitative, et non quantitative.

**Une politique volontariste de développement durable et responsabilité sociale**, reconnue par l'obtention de l'exigeant label DDRS en 2023. Cette démarche globale inclut la transformation de nos équipements (chaudière biomasse, rénovation énergétique), la réduction des consommations, la mise en place du tri des déchets sur les campus, l'adoption d'un plan de mobilité...

**Un soutien massif à la recherche scientifique** : augmentation significative de la dotation des équipes de recherche (+35% en 4 ans sur le soutien de base aux unités), création d'une cellule d'accompagnement des chercheurs pour le montage de projets, labellisation du projet *Excellences*, travail conjoint avec les organismes nationaux de recherche, accord-cadre avec le CNRS...

**Une internationalisation croissante**, par le développement de doubles diplômes, de masters Erasmus Mundus et de partenariats divers, par l'amélioration des conditions d'accueil des étudiants et des chercheurs étrangers (3<sup>ème</sup> étoile du label Bienvenue en France, label HRS4R), mais aussi par le développement de partenariats aux échelles européenne et internationale, l'inscription de notre université dans des réseaux, avec entre autres l'alliance de 9 universités européennes Across EU, initiée en 2021 et pilotée par notre établissement.

**Une offre de formation respectueuse des équipes et tournée vers l'avenir** : depuis quatre ans, nous avons accompagné les équipes pédagogiques dans la conception de la nouvelle offre de formation, avec autant de souplesse que possible pour respecter les spécificités de chacun, et en développant l'alternance partout où elle a du sens. Nous avons soutenu les projets d'ouverture et de transformation, répondant aux grands enjeux de notre époque : massification des nouvelles connaissances (intelligence artificielle, cybersécurité...), spécialisation dans des domaines stratégiques (matériaux, nucléaire et hydrogène, mix énergétique, IA...), approche pluridisciplinaire (droit du numérique, santé numérique, sciences politiques, médiation scientifique...).

**La réussite et la vie étudiante au cœur des campus** : la qualité de la vie étudiante a été une préoccupation majeure, pour faire de nos campus des lieux de vie et d'accompagnement, épanouissants et propices à la réussite : temps d'accueil à la rentrée pour mettre en avant les services, les associations étudiantes, ainsi que nos partenaires ; structuration d'un guichet unique pour mieux informer, le Bureau de vie étudiante (BVE), avec une équipe d'emplois étudiants répartis sur tous les sites ; transformation du service de médecine préventive en véritable service de santé étudiante (SSE) proposant une offre complète et de proximité, pour réduire le renoncement aux soins ; restructuration du pilotage de la contribution de vie étudiante et de campus (CVEC) avec la création de la commission d'accompagnement social pour diversifier les aides et un soutien aux initiatives étudiantes, qui se sont multipliées ; déploiement des chargés d'accompagnement à la réussite et de l'application « Objectif réussites » ; développement du tutorat et des dispositifs de soutien ; lutte contre le décrochage et les ruptures de parcours par des actions d'orientation et un travail sur les réorientations précoces.

**Un ancrage territorial plus que jamais réaffirmé et source de développement** : la confiance restaurée des acteurs socio-économiques et des collectivités se manifeste aujourd'hui par la signature de schémas locaux d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation. Grâce à un travail en profondeur et à une véritable stratégie partagée, les apports financiers au bénéfice des différents sites universitaires (Alençon, Cherbourg, Lisieux, Saint-Lô, Vire) ont quintuplé depuis 2020 et de nouvelles formations ont pu y être développées.

**Une relation fructueuse nouée avec les entreprises du territoire** : les problématiques d'orientation, d'insertion, de montée en compétences, d'innovation et d'accompagnement des transitions nécessitent un travail en synergie avec les partenaires du monde économique. L'ouverture d'un club des partenaires de l'Université en 2022, le club Phénix, a été la première étape d'un rapprochement fécond. La seconde étape a été, en 2023, la constitution d'une délégation dédiée aux relations partenariales.

**La mise en avant et la promotion de la culture et du lien avec la société**. Parmi les premières universités à obtenir en 2021 le label SAPS (Science avec et pour la société), notre établissement est résolument engagé dans une démarche d'ouverture à la société (recherches participatives, formation à la médiation scientifique, événements grand public). La création en 2022 du SUAC, le service universitaire de l'action culturelle, a en outre permis d'enrichir largement l'offre de culture scientifique et artistique sur tous nos sites, en s'appuyant sur des partenariats structurants avec les acteurs culturels du territoire.

**Ces réussites sont les vôtres ! Elles sont celles d'une communauté**, et n'ont été possibles que par l'engagement de toutes et tous. La dynamique de développement enclenchée a beaucoup sollicité les services et toutes les équipes au sein des composantes et des laboratoires de recherche, qui ont répondu présents pour relever les défis collectifs. Il s'agit désormais de stabiliser les structures, consolider les actions dans la durée, mieux reconnaître cet investissement, déployer les projets et faire fructifier les relations nouées. Ce bilan donne un élan, le respect des engagements inspire confiance. Ayons l'ambition pour projet.

Mercredi 16 octobre et jeudi 17 octobre, votez et faites voter pour un projet ambitieux et collégial

En confiance, un élan, une ambition

<http://www.ensemble-en-confiance.com>

# 2024-2028 : nos engagements pour un projet collectif renouvelé

## Les valeurs humanistes au cœur du projet

Parce qu'un projet n'a de sens que s'il s'appuie sur des valeurs, notre projet pour l'Université de Caen Normandie réaffirme notre conviction profonde de la valeur de la personne humaine. Pleinement conscients du rôle de l'Université dans un monde qui traverse des bouleversements majeurs, nous souhaitons continuer à placer la confiance, le dialogue, le respect de l'être humain et de l'environnement au cœur de notre action collective.

Parce que nous croyons que notre Université est forte de sa diversité, qu'un environnement de travail sain est essentiel au bien-être de chacun, et que la réussite de l'Université et la qualité du service public rendu reposent sur tous les personnels, quels que soient leurs métiers ou leurs statuts, nous nous engageons à :

- **Promouvoir l'égalité professionnelle, l'inclusion et à lutter contre toutes les formes de discrimination**, qu'il s'agisse du racisme, de l'antisémitisme ou des discriminations liées à l'orientation sexuelle, à la religion ou au handicap – que nous voulons davantage rendre visible au sein de l'Université.
- **Cœuvrer pour des conditions et des relations de travail de qualité**, en continuant à développer des moments et des lieux de convivialité et de cohésion des personnels, quelle que soit leur localisation ; en intégrant, en amont, la prévention des risques psycho-sociaux, pour diagnostiquer et traiter les situations difficiles avant qu'elles ne s'aggravent ; en favorisant l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle, par des actions de soutien à la parentalité.
- **Revaloriser la part indemnitaire** des catégories de personnels, notamment BIATSS, qui n'auraient pas fait ces dernières années l'objet de mesures nationales. Ce chantier indemnitaire sera ouvert dès le début de l'année 2025 et devra aboutir avant l'été.
- **Créer une vice-présidence réservée à un personnel BIATSS**, vice-présidence intégrée à l'équipe de direction, afin que les préoccupations de l'ensemble des membres de la communauté puissent être mieux partagées.
- **Amplifier nos actions en matière de DDRS**, pour faire de nos campus et de notre établissement des lieux de vie durables et responsables : sobriété, décarbonation, prise en compte des transitions dans tous les aspects de la vie de l'université (formation, recherche, mobilités, fonctionnement quotidien...).
- **Mettre en valeur le patrimoine matériel et immatériel de l'université** en valorisant le patrimoine mobilier, immobilier, scientifique et culturel.
- **Améliorer la communication et assurer la transparence** en utilisant notamment le nouvel intranet Phénix pour diffuser l'information et la rendre accessible à tous sans submerger les messageries et en organisant à échéances périodiques des échanges directs sur les campus.

## Excellence et proximité : une université qui innove au croisement des disciplines

Parce que nous sommes convaincus que l'université de Caen Normandie a les moyens de développer une recherche au meilleur niveau national et international dans un large champ d'activités ; parce qu'une réflexion systémique et stratégique, qui ne s'arrête pas aux chiffres bruts du nombre d'inscriptions et du coût de la formation, nous permet de proposer une offre pertinente et de qualité, nous nous engageons à :

- **Renforcer nos liens avec les Organismes Nationaux de Recherche, financer des projets ambitieux** du meilleur niveau international, pouvant obtenir concomitamment des moyens à l'échelle européenne, tout en favorisant l'émergence de projets interdisciplinaires, notamment en lien avec le développement durable en saisissant, entre autres, l'opportunité du projet CaeSAR.
- **Renforcer le lien entre la commission de la recherche et les Ecoles Doctorales**, en associant mieux les directeurs et directrices aux stratégies d'établissement, en échangeant sur les enjeux d'évaluation et de calendrier d'attribution des financements doctoraux, en renforçant le lien avec la commission de la formation et de la vie universitaire pour profiter du potentiel de l'établissement en termes de formation.

- **Renforcer le lien formation-recherche**, qui rend l'université unique dans un enseignement supérieur mouvant, et assure la place qui est la sienne : un lieu de production des savoirs, d'innovation et de formation des futurs actifs de notre pays, à même de répondre aux enjeux de transformation de la société, dans une perspective pluridisciplinaire.
- **Rester fidèle aux fondamentaux de l'université** : ces évolutions ne s'opposent évidemment pas aux fondamentaux de notre mission : former des citoyens avertis, capables d'analyser, de comprendre et d'appréhender en autonomie la complexité du monde qui nous entoure. Bien au contraire, elles enrichissent nos enseignements pour préparer nos futurs diplômés à agir de façon responsable et éclairée.
- **Affirmer l'excellence pédagogique**, en favorisant les échanges entre enseignants et entre disciplines ; en mobilisant les services d'innovation pédagogique pour soutenir et accompagner les enseignants dans leurs questionnements et dans l'évolution de leurs pratiques ; en mettant à niveau le matériel pour maintenir un environnement de travail moderne, adapté et innovant (espaces de simulation, mobilier modulable, équipements, etc.).

## L'université, moteur du développement territorial

Parce que notre établissement est la seule université sur tout le territoire de l'ex-Basse-Normandie, et qu'elle se doit d'assumer pleinement sa responsabilité sociétale et son rôle de moteur du développement local, nous nous engageons à :

- **Répondre aux enjeux du territoire normand** en poursuivant les accords-cadres avec les collectivités locales pour répondre au défi des besoins de compétences (formation et recherche) comme à celui de l'attractivité, en apportant le soutien de l'université partout où cela est possible (enjeux du manque des professionnels de santé par ex).
- **Continuer à être un acteur reconnu de la formation tout au long de la vie (FTLV)**, en proposant une offre modulable et adaptée, permettant à chacun d'actualiser et d'acquérir les connaissances et les compétences dont il a besoin pour progresser dans son métier.
- **Créer une fondation partenariale**, qui s'appuie, dès à présent, sur des promesses de dons de la part des employeurs de la région à hauteur de plus de 600 000 €, pour soutenir par exemple des projets de développement durable ou d'égalité des chances.
- **Promouvoir les actions Science avec et pour la société (SAPS)**, en contribuant à la diffusion du savoir et à la lutte contre les fausses informations, en favorisant notamment la formation et l'implication des doctorants dans les actions de médiation scientifique, en accompagnant les programmes de recherches participatives et les espaces de dialogue entre les chercheuses, chercheurs et les acteurs de la société (associations, structures culturelles, acteurs économiques...).

## L'université, lieu d'accomplissement

Parce que la qualité de la vie étudiante est un facteur d'attractivité et surtout de réussite, et que l'esprit se nourrit d'échanges et de rencontres, nous nous engageons à :

- **Mettre en œuvre le schéma directeur de la vie étudiante (SDVE)**, adopté en 2023, après une année de concertations avec la communauté universitaire, qui s'articule autour de deux axes : faciliter le quotidien (accès aux services, connaissance des droits), et être un établissement facteur d'enrichissement (culture, mobilité, investissement associatif...) en nous appuyant notamment sur les grandes compétences des services de l'université, gages de réussite.
- **Lutter contre la précarité étudiante** : trouver un logement, se déplacer, se financer, se soigner... les conditions matérielles restent encore un frein majeur à l'accès aux études supérieures pour de trop nombreux bacheliers, et plus encore pour le second cycle. Elles constituent autant d'obstacles à la réussite qu'il faut contribuer à lever, dans la continuité des actions menées jusqu'à présent.
- **Créer un réseau d'alumni**, pour développer le sentiment d'appartenance et le lien avec les anciens, **aider à l'orientation, favoriser l'insertion professionnelle** et mieux comprendre les évolutions professionnelles de nos diplômés.
- **Proposer des expériences à l'étranger** à tous nos étudiants, enseignants, enseignants-chercheurs et personnels administratifs volontaires, quelle que soit leur filière ou leur service (soutien à la mobilité, partenariats, cours en anglais...)

Mercredi 16 octobre et jeudi 17 octobre, votez et faites voter pour un projet ambitieux et collégial  
En confiance, un élan, une ambition

<http://www.ensemble-en-confiance.com>