

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : UFR de Psychologie	
Laboratoire : Laboratoire de Psychologie Caen Normandie UR7452	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	16 ^{ème} section, Psychologie et ergonomie
Corps demandé :	Professeur.e des Universités
Libellé général profil publication :	Psychopathologie
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Professeure Astrid Hirschelmann astrid.hirschelmann@unicaen.fr
- renseignements recherche	Professeure Astrid Hirschelmann astrid.hirschelmann@unicaen.fr Professeure Michèle Molina michele.molina@unicaen.fr
- renseignements adm°	Cédric Dupont cedric.dupont@unicaen.fr Directeur administratif UFR de Psychologie

Profil publication : Psychopathologie clinique de l'enfant et de l'adolescent

Profil publication en anglais : Psychodynamic psychopathology of infants to adolescents and family dynamics, life trajectories and psycho-trauma, assessment practices and psychological accompaniment of risks and existential crises.

Rajouter les mots clefs :

cf liste jointe (obligatoire) Psychopathologie clinique, dynamiques familiales, trajectoires de vie, psycho-traumatismes, dépistage, accompagnements psychologiques

I.PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

Niveaux : X Licence X Master

Diplômes concernés : Licence de Psychologie, Master mention Psychologie, parcours Psychologie psychodynamique clinique et pathologique, Doctorat mention Psychologie

Matières : Psychopathologie psychodynamique du bébé à l'adolescent et de la famille, trajectoires de vie et psycho-traumatismes, pratiques d'évaluations et d'accompagnement psychologique des risques et de crises existentielles

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Le ou la collègue recruté·e prendra en charge des enseignements à tous les niveaux du parcours « Psychologie Psychodynamique Clinique et Pathologique ». Ce parcours s'intéresse à la personne en situation de détresse psychique ou de crise existentielle et l'évolution de sa trajectoire de vie. Il étudie les psychopathologies avérées, les situations à effets traumatiques ou encore les périodes existentielles difficiles dans une perspective psychodynamique et longitudinale.

En termes de contenus pédagogiques, en Licence, il ou elle aura à assurer un enseignement général de psychopathologie et des méthodes et pratiques cliniques, et plus spécifiquement à enseigner des concepts fondamentaux de la psychanalyse, ainsi que leurs évolution et applications cliniques contemporaines à l'échelle internationale. En Master, les enseignements théoriques concernent la psychopathologie du lien social, les troubles psychologiques du jeune (enfant et adolescent) liés aux dysfonctionnements, violences ou conflits familiaux. Les approches théoriques relatives à la question du psychotraumatisme du nourrisson s'imposent également dans les enseignements, compte tenu de l'avancée des connaissances scientifiques et besoins dans la clinique professionnelle. Sur le plan des enseignements en méthodologie, il ou elle contribuera significativement à la formation à l'examen psychologique du bébé à l'adolescent/jeune majeur. Les enseignements de Master sont étayés par une expérience clinique en institution et déclineront le phénomène traumatique dans toutes ses dimensions : histoires et contextes de vie, évolutions psychiques, symptomatologies, études d'impact et pratiques psychothérapeutiques.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

Il ou elle se verra confier l'encadrement de stages obligatoires au niveau Master (M1 et M2) et de Travaux d'Etudes et de Recherche aux niveaux Licence (L3) et Master (M1 et M2) et l'encadrement de thèses de Doctorat. Une implication sur l'ensemble des responsabilités pédagogiques et administratives de l'UFR est attendue (conseils de perfectionnement, coordination d'année ou d'UE, de diplôme ...). Enfin, un investissement dans la coordination de la prochaine accréditation des formations (2028) sera requis. L'ensemble de ces points répondraient aux attentes vis-à-vis d'un·e Professeur·e des Universités.

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Le ou la collègue recruté-e insérera son activité de recherche au sein du Laboratoire de Psychologie Caen Normandie (UR 7452). Cette équipe étudie l'accompagnement du changement dans une visée de compréhension – prévention – prise en charge pour le contrat 2022-2027 et se structure en 4 programmes scientifiques :

- Programme DynFam (étude des interactions parent-enfant ou bébé, et notamment du dépistage de psycho-traumatismes précoces, des situations de crise familiale et des précarités sociales dans une visée thérapeutique et préventive) ;
- Programme ADDICTION (compréhension, prévention et prises en charge des conduites addictives) ;
- Programme SCOPE (compréhension des mécanismes cognitifs et socio-cognitifs en jeu dans les apprentissages et prévention/prises en charges des vulnérabilités éducatives) ;
- Programme PROECO (étude de la perception de la menace climatique et de ses conséquences sur les comportements écocitoyens).

Le ou la collègue inscrira ses travaux dans le cadre de l'évaluation, la prévention et la prise en charge de situations à risque, de précarité et/ou de traumatismes. Une compétence scientifique dans l'évaluation et l'accompagnement psychologique chez l'enfant est recherchée, plus particulièrement en ce qui concerne les troubles ou maltraitements chez l'enfant pré-verbal.

Les axes de recherches développés de manière transversale au sein du LPCN concernent aussi la question du bien-être et l'épanouissement de soi, la résilience ainsi que le dépassement de conflits et de psycho-traumatismes. Les risques peuvent être multiples tant dans le champ social (troubles du lien précoce, marginalisation des jeunes, violences agies/subies, conduites à risque, décrochage scolaire) que dans le champ sanitaire (maladies somatiques, mentales, handicap). Une attention particulière est portée sur les expressions contemporaines des pathologies infantiles et adolescentes en lien avec le contexte de vulnérabilités sociale et familiale : addictions (drogue, jeu, sexe, cyber...), passages à l'acte auto-centrés, radicalités, violences domestiques, problématiques de genre ... Ces dernières nécessitent la maîtrise de l'articulation entre les domaines de la santé et de la justice en lien avec le tissu associatif engagé dans la protection de l'enfance.

Objectifs du recrutement :

Les travaux développés en psychopathologie clinique au LPCN à l'Université de Caen nécessitent aujourd'hui le recrutement d'un-e Psychopathe clinicien-ne spécialisé-e auprès d'un public bébé et enfant dans une clinique qui repère et répare les conséquences psychologiques de dynamiques familiales et/ou sociales délétères pour le développement psychique. L'intégration de ce-tte collègue permettrait de renforcer les compétences en psychopathologie du lien social avec une visée et méthodologie systémique et longitudinale permettant le dépistage de traumatismes précoces ainsi que leurs effets sur les trajectoires de vie et diverses formes d'expression de la souffrance.

Les compétences de la personne recrutée seront attestées par des publications à forte visibilité internationale, indexées dans des supports diversifiés en langue anglaise ainsi que par son insertion dans des réseaux de recherche pour développer des coopérations internationales. Le ou la candidat-e aura démontré sa capacité à élaborer des protocoles de recherche qualitative et quantitative et à répondre à des appels d'offre pour des projets de recherche financés nationaux et/ou internationaux. Il est en effet attendu que le ou la futur-e collègue démontre sa capacité à coordonner des projets et/ou une équipe sur des projets précis en tant que responsable scientifique.

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : HSS	
Laboratoire : UR 2129 Identité et subjectivité	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	17e/Philosophie
Corps demandé :	Professeur des universités
Libellé général profil publication :	Philosophie antique (grecque et latine)
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Maud Pouradier maud.pouradier@unicaen.fr
- renseignements recherche	Gilles Olivo gilles.olivo@unicaen.fr
- renseignements adm°	Eric Osouf eric.osouf@unicaen.fr

Profil publication :

Philosophie antique (grecque et latine)

Profil publication en anglais :

deux lignes maximum (obligatoire)

Ancient philosophy (Greek and latin)

Rajouter les mots clefs :

cf liste jointe (obligatoire)

Philosophie antique

Grec

Latin

Philosophie médiévale

Philosophie générale

Concours de recrutement

I. PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : X Licence X Master
- diplômes concernés : Licence et Master de Philosophie
- matières : Philosophie antique (grecque et latine), philosophie générale, philosophie médiévale

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

La personne recrutée devra assurer les cours d'histoire de la philosophie ancienne, grecque et latine, de la licence 1 au master 2. Elle devra aussi assurer des cours de philosophie générale. Une compétence en philosophie médiévale permettant d'assurer des cours sera appréciée. En cas de besoin, elle sera amenée à assurer des cours de philosophie qui ne relèvent pas de sa spécialité. La personne recrutée est appelée à jouer un rôle essentiel et partagé dans la préparation comodale à l'agrégation externe de philosophie (100 agrégatifs par an) en fonction du programme annuel : cours de préparation aux épreuves d'histoire de la philosophie, à l'épreuve de dissertation sur programme, à l'épreuve de traduction pour l'oral d'admission (grec et latin), participation à la préparation de la dissertation sur et hors programme, correction des copies et colles pour les admissibles. Dans cette optique, elle devra être prête à utiliser les principales fonctionnalités de Moodle (webconférence, dépôt de fichiers, etc.) ou à apprendre à les utiliser avec l'appui de l'ingénieur pédagogique de l'UFR HSS et du Cem. Elle devra encadrer les mémoires de master en philosophie ancienne, mais aussi dans d'autres champs (par exemple la philosophie médiévale).

Responsabilités pédagogiques et administratives :

La personne recrutée sera appelée à assurer, de façon partagée, toutes les tâches administratives requises par le fonctionnement habituel d'un département de philosophie, parmi lesquelles : responsabilité de diplôme, de préparation aux concours, direction de département, conseil d'UFR, conseils centraux, surveillance d'examens, journées de l'étudiant etc. (liste non exhaustive).

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Au sein de l'UR 2129 Identité et subjectivité, la personne recrutée devra, en tant que spécialiste de philosophie antique grecque et latine, contribuer aux travaux de recherche portant sur l'histoire de la métaphysique et de la philosophie politique.

Objectifs du recrutement :

La personne recrutée devra participer au rayonnement de l'UR en développant un programme de recherche centrée sur la philosophie antique et les *classical reception studies*. Il est donc attendu que la personne recrutée :

- 1) s'engage à collaborer avec des universités étrangères, à développer un réseau nourri de relations avec le milieu universitaire tant international que national, à organiser des colloques internationaux portant sur la philosophie antique et sa réception, en s'insérant dans les axes métaphysique ou politique de l'UR, ainsi que des échanges et des invitations de collègues enseignant dans des institutions étrangères (Erasmus +, séjours de collègues invités etc.) et à promouvoir des doctorats en co-direction internationale ;
- 2) présente des programmes de recherches d'envergure en vue d'obtenir des financements nationaux ou européens (ANR, ERC etc.) ;
- 3) participe à la vie de l'UR, en proposant en particulier des thèmes pour le séminaire commun d'Identité et Subjectivité susceptibles de fédérer les enseignants-chercheurs et les doctorants. Le fonctionnement de l'UR implique la participation ou l'organisation de numéros des *Cahiers de philosophie de l'université de Caen Normandie*, la collaboration avec la MRSH de l'Université de Caen Normandie et son pôle numérique, ainsi qu'avec des UR locales (par exemple, le CRAHAM).

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : UFR Humanités et sciences sociales (HSS)	
Laboratoire : Centre de recherche Risques et Vulnérabilités (CERREV, UR 3918)	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	19
Corps demandé :	Professeur des Universités
Libellé général profil publication :	Sociologie critique des sociétés contemporaines
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	rudy.amand@unicaen.fr milena.doytcheva@unicaen.fr
- renseignements recherche	frederick.lemarchand@unicaen.fr
- renseignements adm°	eric.osouf@unicaen.fr

Profil publication : Sociologie critique des sociétés contemporaines

Profil publication en anglais : Critical sociology

Rajouter les mots clefs :

**Sociologie critique ; environnement ; politiques publiques ; inégalités ; pouvoir ; conflits ; lien social
vulnérabilités, Environnement, Agir politique**

La ou le Professeur-e recruté-e assurera son service d'enseignement au Département de sociologie (UFR Humanités et Sciences Sociales) et sera rattaché-e à l'équipe de recherche Centre de Recherches Risques et vulnérabilités (CERREV, UR 3918).

I.PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : Licence Master

- diplômes concernés : Licence de sociologie ; Master de sociologie parcours « Vulnérabilités » et « Gouvernance des Risques et de l'environnement » (GREEN) ; Doctorat de sociologie.

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Le ou la futur·e collègue sera amené·e à assurer des enseignements de théorie sociologique, de sociologie générale et de méthodes ainsi que des cours thématiques en lien avec ses domaines de recherche en Licence. En Master, la personne recrutée devra être en mesure d'assurer des enseignements reposant sur ses propres objets de recherche en les articulant à l'analyse des dimensions sociales, politiques, culturelles et anthropologiques des vulnérabilités. Une ouverture à l'interdisciplinarité serait bienvenue. La personne recrutée sera amenée à encadrer des mémoires de Master et des thèses dans ses champs de spécialité et en lien avec une ou plusieurs des thématiques du CERREV. Les formations du département de sociologie étant également dispensées à distance, la personne recrutée devra montrer un certain intérêt pour les modalités pédagogiques que ce dispositif requiert.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

La personne recrutée sera invitée à s'investir dans la vie de l'UFR Humanités et Sciences Sociales et du département de sociologie en assumant des responsabilités administratives et pédagogiques (responsabilité de formation, direction du département, etc.).

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématiques :

Les questions de l'environnement et des vulnérabilités constituent des orientations historiques dans les travaux du CERREV que le recrutement du/de la future Professeur·e en sociologie viendra renforcer. Leur mise en lien avec les enjeux de l'agir politique et de la citoyenneté devra favoriser l'émergence de nouveaux questionnements et chantiers de recherche transversaux aux différents axes du laboratoire.

En termes de recherche, ce recrutement viendra renforcer l'axe 1 du CERREV, autour des enjeux de la transition sociale, urbaine, territoriale, écologique et/ou son axe 3 (Corps, santé, société), en ce qui concerne la question des vulnérabilités sociales, et/ou son axe 6 (Critique et Politique), pour les dimensions institutionnelles, conflictuelles et politiques.

Objectifs du recrutement :

L'objectif de ce recrutement sera de renforcer les orientations stratégiques et les thèmes structurants du laboratoire. Le ou la future collègue contribuera à développer des chantiers émergents de recherche et à renforcer la recherche collaborative dans le cadre d'appels à projets structurants (RIN Normandie, ANR, Horizon Europe). Il ou elle s'impliquera dans la recherche de financements doctoraux et postdoctoraux et participera au rayonnement national et international du CERREV par l'organisation de colloques, conférences et événements scientifiques. Renforcer les liens avec le territoire et ses acteurs (collectivités, associations, tiers lieux, acteurs professionnels) constitue une autre attente de ce recrutement.

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : U.F.R. Humanités et Sciences Sociales (HSS)	
Laboratoire : UR 7455 HisTeMé	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	22
Corps demandé :	PR
Libellé général profil publication :	Seconde Guerre Mondiale – France et Europe (URSS incluse) – 1937-1945
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Grégory Combalbert : gregory.combalbert@unicaen.fr
- renseignements recherche	Anne de Mathan : anne.demathan@unicaen.fr Dzovinar Kevonian : dzovinar.kevonian@unicaen.fr
- renseignements adm°	Eric Osouf : eric.osouf@unicaen.fr

Profil publication :

Seconde Guerre Mondiale - France et/ou Europe (URSS incluse), 1937-1945

Profil publication en anglais :

Second World War - France and/or Europe (including the USSR), 1937-1945

Rajouter les mots clefs :

Histoire contemporaine, Histoire de la Seconde guerre mondiale, France, Europe

I. PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : Licence Master

- diplômes concernés : Licence, Master, Doctorat

- matières : Histoire

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

La personne recrutée devra dispenser des enseignements généraux et spécialisés en Licence (enseignements fondamentaux et optionnels), dispenser des ateliers de master sur les sources et l'historiographie de l'histoire contemporaine, encadrer des mémoires de mastérants dans le cadre des trois parcours Sources, Sciences politiques et Patrimoine du master d'histoire de Caen, ainsi que des travaux doctoraux.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

La personne recrutée devra prendre sa part de responsabilités administratives et pédagogiques dans (responsabilités d'années de formation et de diplômes, axes et conseils de laboratoire, conseils centraux) et hors l'établissement.

II. PROFIL RECHERCHE:

Thématique/Projet :

Le ou la collègue développera ses thématiques de recherche dans le champ de l'histoire de la Seconde Guerre mondiale en France et/ou en Europe, URSS incluse, sur un arc chronologique large (1937-1945). Il ou elle pratiquera une démarche politique, sociale, culturelle, attentive aux sociétés en guerre (notamment par les approches du genre, des circulations transnationales, des sciences sociales du politique) dans une perspective multiscale. Le ou la candidate devra mettre à profit ses réseaux professionnels afin de signer partenariats et projets de recherche nationaux et internationaux.

Objectifs du recrutement :

L'objectif du recrutement consiste à assurer la présence d'un Professeur des Universités en histoire de la Seconde Guerre Mondiale à l'Université de Caen-Normandie en 2025, année charnière de commémoration du 80e anniversaire de la Libération - afin de 1) perpétuer une identité de recherche non seulement au cœur du laboratoire HisTeMé, mais également spécifique à l'établissement et unique en France ; 2) de relancer de nouveaux programmes de recherches dans ce champs ; 3) de maintenir l'attractivité de cette thématique de recherche répondant à une forte demande sociale qui se traduit chaque année par l'inscription en thèse de doctorants venus de toute la France dont la qualité des cursus antérieurs notamment permettent d'obtenir d'excellents résultats aux concours pour les allocations doctorales régionales et nationales. 4) de renforcer l'effectif pédagogique au moment où le découplage des programmes du CAPES et de l'Agrégation s'institutionnalise et redouble les tâches pédagogiques incombant aux enseignants-chercheurs et qu'un ou une Professeur(e) expérimenté(e) sera plus à même d'honorer.

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : SEGGAT	
Laboratoire : IDEES Caen	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	23
Corps demandé :	Professeur des universités
Libellé général profil publication :	Géographie physique, environnement, changement climatique
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Alice Rouyer (directrice de département) alice.rouyer@unicaen.fr
- renseignements recherche	Stéphane Costa (directeur de laboratoire) stephane.costa@unicaen.fr
- renseignements adm°	Ingrid LAIGNEL ingrid.laignel@unicaen.fr

Profil publication :

Professeur en géographie physique, environnement et changement climatique. Recherches sur les dynamiques actuelles et/ou des approches prospectives des milieux physiques dans un contexte de changement global.

Profil publication en anglais :

Professor of physical geography, environment, and climate change on actual dynamics and/or prospective approaches to physical environments in a context of global change.

Rajouter les mots clefs :

Géographie physique, géomorphologie, hydrosystèmes continentaux ou marins, agrosystèmes, aléas et risques naturels, changement climatique, géomatique, analyse spatiale, télédétection.

I. PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : × Licence × Master

- diplômes concernés : Licence de géographie / Master Gaed / Licence Pro EAPTR/SIG/DU Transitions et Territoires

- matières : Géographie Physique et Environnement

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Il est attendu que la personne recrutée s'investisse dans la structuration et l'animation des enseignements du département de géographie en assumant des responsabilités pédagogiques (intervention dans les modules de géographie générale de 1^{ère} année de licence, et dans des modules de géographie physique en licence et master). Par ailleurs, ce/cette collègue devra également participer à l'enseignement dans des modules méthodologiques, statistique, géomatique (compétences en télédétection environnementale et en traitement et classification automatique d'images seraient appréciées), voire d'analyse spatiale.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

Participation aux activités et responsabilités collectives (responsabilité de diplômes, de formations ouvertes à la formation continue, tâches administratives collectives telle que direction de laboratoire, département etc.).

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Les travaux de la candidate ou du candidat devront s'inscrire dans au moins un des thèmes du laboratoire, à savoir, les dynamiques actuelles et/ou des approches prospectives des milieux physiques, des hydrosystèmes continentaux ou marins, des agrosystèmes, ou encore des aléas et risques associés dans un contexte de changement global. Conformément aux axes de l'UMR IDEES, un contenu méthodologique est attendu (géomatique, télédétection, analyse spatiale, modélisation/simulation, etc.) mais il doit être associé à une recherche de terrain et à de l'expérimentation aussi bien dans les champs de la recherche fondamentale que dans le cadre d'opérations finalisées (aménagement, recherche partenariale et contractuelle). Il sera apprécié que la personne recrutée puisse également être force de proposition pour stimuler au sein du laboratoire, d'une part, des développements méthodologiques nouveaux, et d'autre part, le développement de processus de médiation scientifique.

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : UFR des Sciences	
Laboratoire : UR4312 CBSA (Communication Bactérienne et Stratégies Anti-infectieuses)	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	CNU 64 Biochimie et biologie moléculaire
Corps demandé :	Professeur des universités
Libellé général profil publication :	PU en microbiologie moléculaire
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Eliette RIBOULET-BISSON eliette.bisson@unicaen.fr
- renseignements recherche	Nicolas VERNEUIL nicolas.verneuil@unicaen.fr
- renseignements adm°	Ingrid LAIGNEL ingrid.laignel@unicaen.fr

Profil publication :

Professeur des Universités en Microbiologie moléculaire

Profil publication en anglais :

University Professor in Molecular Microbiology

Rajouter les mots clefs :

Microbiologie, biologie moléculaire, métabolisme microbien, biochimie, résistance aux antibiotiques, nouvelles molécules antimicrobiennes, bioinformatique

I.PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : Licence Master

- diplômes concernés : Département Biologie, Sciences de la Terre (BST)

Licence Sciences de la Vie, Licence Sciences pour la Santé et Licence Sciences de la Vie et de la Terre

Master Microbiologie, Parcours Santé, bien-être et industrie

- matières : microbiologie, biologie moléculaire, biochimie des microorganismes, génétique microbienne, microbiologie industrielle et alimentaire, microbiologie infectieuse, métabolisme des procaryotes, méthodologie

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

La personne recrutée s'intégrera dans les enseignements existants dispensés au sein du portail Biologie Sciences Terre de l'UFR des Sciences, sous forme de CM, TD, TP, suivi de projets et suivi de stages.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

Les principales responsabilités qui incombent à ce poste sont :

- Responsabilités de parcours et de formation (licence et/ou master microbiologie)
- Investissement dans les responsabilités collectives de l'établissement (au sein du département et/ou de l'UFR et/ou des conseils centraux éventuellement) et également au niveau national (CNU)

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Le/la professeur recruté/e s'intégrera au sein de l'UR 4312 - CBSA (Communication Bactérienne et Stratégies Anti-infectieuses) site de Caen, et développera sa recherche à l'interface entre les champs thématiques "Stratégies anti-infectieuses" et "Risques microbiologiques et résistance aux antibiotiques" dont les axes majoritaires sont :

- Etude de la relation entre la virulence et le métabolisme chez des entérocoques
- Recherche de nouveaux traitements et d'anti-bactériens actifs contre des pathogènes résistants aux antibiotiques

Objectifs du recrutement :

Ce poste sera affecté au sein de l'UR 4312 - CBSA sur le campus 1 de l'Université de Caen Normandie, dont les thématiques majeures portent sur l'étude de bactéries pathogènes à Gram+ et/ou Gram-, notamment des genres *Enterococcus*, *Staphylococcus* et *Pseudomonas*, résistantes aux antibiotiques. Le professeur recruté devra avoir des compétences solides en physiologie, biochimie, métabolisme et biologie moléculaire de ces pathogènes. Il devra développer des projets portant sur la relation entre le métabolisme et la virulence et sur la recherche d'approches innovantes en matière de traitements vis-à-vis de pathogènes multirésistants (identification de nouvelles molécules antibactériennes). Le professeur recruté devra s'impliquer dans le montage de demandes de financements régionaux, nationaux et internationaux. Il devra également développer des interactions avec le monde socio-économique, avec notamment la valorisation des produits de la recherche (brevets...). Il sera amené à prendre en charge des responsabilités scientifiques et administratives liées à la recherche (direction de champs thématiques, direction d'unité...).

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : UFR STAPS	
Laboratoire : Centre de Recherche Risques et Vulnérabilités, CERREV (UR 3918) OU Espaces et Sociétés, ESO (UMR 6590)	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 1°
Section / Discipline demandée :	74 19
Corps demandé :	PR
Libellé général profil publication :	Sociologie du sport et de l'activité physique
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Jean-Marc Lemonnier, Maître de Conférences HDR jean-marc.lemonnier@unicaen.fr , 02 31 56 72 70
- renseignements recherche	Frédéric LEMARCHAND, Professeur des Universités, directeur du CERREV frederick.lemarchand@unicaen.fr , 02 31 56 65 51 Patrice CARO, Professeur des Universités, directeur d'ESO patrice.caro@unicaen.fr , 0231566201
- renseignements adm°	Judicael CAMUS (Directeur administratif UFR STAPS) judicael.camus@unicaen.fr , 02 31 56 72 52

Profil publication :

Sociologie du sport et de l'activité physique

Profil publication en anglais :

Sociology of sports and physical activity

Rajouter les mots clefs :

Institutions, Politique(s), Territoires, Pratiques

I. PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

- niveaux : Licence Master

- diplômes concernés :

- Les 5 mentions de licence STAPS (Activités Physiques Adaptées et Santé - APAS, Education Motricité - EM, Entraînement Sportif - ES, Ergonomie du Sport et Performance Motrice - ESPM, et Management du Sport - MDS), incluant l'année commune de Licence 1 STAPS.
- Les 4 mentions de Master : Master STAPS : APAS, Master STAPS : EOPS, Master Ergonomie, Master STAPS : MDS.

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Titulaire d'une HDR en STAPS ou en sociologie, la personne recrutée assurera des enseignements théoriques et méthodologiques en sciences sociales, dans le cadre :

- d'enseignements transversaux (tronc commun de L1 STAPS et/ou enseignements communs à plusieurs mentions de L et M de l'UFR STAPS),
- d'enseignements spécifiques aux différentes mentions de licence et de master STAPS de l'Université de Caen Normandie, en exploitant les contenus théoriques dans le cadre de situations éducatives, d'entraînement, de rééducation, de travail, et/ou de management.

La personne recrutée devra également participer activement à l'encadrement de mémoires de licence et de Master dans une ou plusieurs mentions de formation présentes à l'UFR STAPS.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

La personne recrutée devra participer activement à la vie institutionnelle en prenant en charge des responsabilités collectives au niveau de la composante, au niveau pédagogique (responsabilité d'année ou de diplôme), et/ou au niveau de la construction de contenus de formation à et par la recherche de la licence au doctorat.

II. PROFIL RECHERCHE:

Thématique/Projet :

La candidate ou le candidat devra intégrer l'une des deux équipes de recherche : UR 3918 CERREV ou UMR 6590 ESO.

Le Centre de recherche risques et vulnérabilités (CERREV) est une unité de recherche de l'université de Caen Normandie (UR3918), intégrée au sein des laboratoires de la MRSH. L'objectif du CERREV est d'analyser dans une perspective pluridisciplinaire (anthropologie, psychologie, santé publique, sociologie) les risques et les vulnérabilités individuels et/ou collectifs dans les sociétés contemporaines qu'elles soient occidentales ou non.

Le programme de l'Unité de Recherche CERREV est articulé autour de six thématiques : Transition écologique - Plateformisation des industries culturelles et médiatiques – Santé, Corps, Société – Travail, Loisirs et Temps sociaux - Circulations internationales : migrations, minorité multiculturalités – Critique et Politique.



L'Unité Mixte de Recherche (UMR 6590) « Espace et Société » (ESO) est structurée autour de cinq pôles de recherche, situés à Caen, Rennes, Angers, Nantes et Le Mans. L'équipe caennaise du laboratoire, historiquement ancrée dans la géographie sociale, se positionne aujourd'hui sur un champ de recherche élargi à la dimension spatiale des rapports sociaux et à l'étude des inégalités sous toutes leurs formes. Elle est investie dans un élan de recherche résolument interdisciplinaire et qui interroge la multiplicité des rapports des sociétés à l'espace, tout particulièrement au prisme des inégalités. Le programme de l'Unité Mixte de Recherche est articulé autour de trois principaux axes de recherche : Production et hiérarchisation des mondes sociaux : vers un dépassement des paradigmes - Pratiques, expériences et représentations de l'espace - La (re)localisation du politique : un processus sous tension.

Objectifs du recrutement :

L'objectif de ce recrutement est de participer au développement d'un axe ou d'une thématique d'une des deux unités de recherche, en renforçant les collaborations intra et inter-unités de recherche ainsi qu'avec les partenaires locaux et nationaux.

Une implication conséquente dans la vie collective de la composante de l'établissement et/ou l'unité de recherche et la prise en charge des responsabilités scientifiques, pédagogiques et administratives sont attendues.

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2025

U.F.R, Ecole ou Institut : UFR Santé	
Laboratoire : COMETE (Unicaen/inserm UMRS1075)	
Nature du concours (<i>préciser article</i>) :	46 3°
Section / Discipline demandée :	CNU 86 Sciences du médicament
Corps demandé :	Professeur des Universités
Libellé général profil publication :	Pharmacologie
Date recrutement demandée au :	01/09/2025
Contacts - renseignements enseignement	Pr. Pascale Schumann Bard, Dir Adj UFR SANTE pascale.schumann-bard@unicaen.fr Pr Thomas Freret, Resp Département Physiologie & Pharmacologie thomas.freret@unicaen.fr
- renseignements recherche	Thomas Freret, Dir COMETE U1075 thomas.freret@unicaen.fr
- renseignements adm°	Sarah Chemtob sarah.chemtob@unicaen.fr

Profil publication :

Le ou la candidat(e) rejoindra le département de Physiologie et Pharmacologie de la faculté de pharmacie au sein de l'UFR SANTE de l'Université de Caen Normandie. Il/elle devra maîtriser les domaines de la pharmacocinétique et de la pharmacodynamie qui seront enseignés aux étudiants des différentes années du cursus pharmaceutique. En lien avec son activité de recherche au sein du laboratoire COMETE et des interventions au sein des filières de master (SpaceMed et Neurosciences), il sera demandé au/à la candidat(e) une expertise dans le domaine de la neuropharmacologie et une compétence en expérimentation animale (législation et pratique).

Profil publication en anglais :

deux lignes maximum (obligatoire)

The candidate will teach pharmacokinetics and pharmacodynamics to pharmacy students. Research expertise in the neuropharmacology is also required to contribute to COMETE research lab.

Rajouter les mots clefs :

cf liste jointe (obligatoire)

Médicament, Pharmacologie fondamentale et thérapeutique, Pharmacocinétique, Pharmacométrie, Santé

I. PROFIL ENSEIGNEMENT :

- niveaux : Licence Master

- diplômes concernés :

Principalement : DFGSP et DFASP, DU Pharmacien Orthésiste, Master Space Med Erasmus Mundus

De façon plus ponctuelle : Master Neurosciences, Master Management de l'Expérimentation Préclinique, ou encore DU Expérimentation animale.

- matières :

- DFGSP 3 (CM, TD) :

- UE Pharmacologie des neurotransmissions
- UE Inflammation et douleur
- UE Impact du développement et du vieillissement sur l'effet et le devenir du médicament

- DFASP 4 (CM, TD, TP) :

- UE Pharmacologie des neurotransmissions
- Dispensation des médicaments et autres produits de santé
- Médicaments du système nerveux central
- Sport, médicaments et dopage

- DU Pharmacien Orthésiste (CM) : Rachis

- Master SpaceMed : Expérimentation animale- législation et physiologie animale.

- Master Neurosciences et Management de l'Expérimentation Préclinique (CM, TD) : Neuroéthologie, Neurotransmission, Psychopharmacologie, Mémoire, Cognition, Bien-être et expérimentation animale

- BUT Génie Biologie (CM + TD + TP) : Expérimentation animale- législation et physiologie animale

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Le/la professeur/e recruté/e jouera un rôle clé dans le développement d'une pédagogie innovante, en phase avec les évolutions des pratiques pédagogiques, les attentes des étudiants, et les attendus professionnels, en intégrant notamment des outils numériques et des méthodes actives d'apprentissage. Il/elle sera particulièrement impliqué/e dans l'accompagnement pédagogique des étudiants (dispositif DIAD), avec une attention particulière envers les étudiants dont le choix se portera sur la filière industrie/recherche ; ainsi que celles et ceux désireux/ses d'avoir une expérience à l'international. Le/la professeur(e) participera au suivi et à la validation des manuscrits de thèse des étudiants en pharmacie, garantissant ainsi la qualité et la rigueur scientifique nécessaires à l'obtention de leur diplôme d'État de docteur en pharmacie. Dans le cadre du Master SpaceMed, le professeur viendra également renforcer l'équipe pédagogique impliquée. Il/elle aura à charge d'accompagner les étudiants de ce master dans leur choix de stage (M1 et M2) lorsque celui-ci se portera sur une approche préclinique.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

- Responsabilité et co-responsabilité de plusieurs UEs
- Responsabilité de Diplôme universitaire (Pharmacien Orthésiste)
- Responsabilité de Formation (Expérimentation animale)

II. PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Le professeur recruté sera chargé d'animer et de coordonner les recherches de l'unité COMETE relatives au développement de modèles animaux innovants des troubles de la mémoire et des mobilités. Cela nécessitera pour le candidat de forte compétence dans le domaine de la neuropharmacologie, en lien notamment avec le système limbique et le système vestibulaire. En effet, ces modèles auront pour objectif d'approfondir la compréhension des mécanismes cérébraux à l'origine de diverses maladies psychiatriques (telle que la schizophrénie) et d'atteinte du système vestibulaire. L'objectif de l'unité étant de tester de nouvelles stratégies thérapeutiques, combinant des interventions médicamenteuses (ciblant en particulier les récepteurs à la sérotonine) et des approches non médicamenteuses (telle que l'activité physique adaptée). Le/la candidat(e) recruté(e) devra posséder une expertise confirmée dans l'analyse du comportement chez le rongeur, incluant une maîtrise des principaux tests comportementaux couramment utilisés (open field, actimétrie, piscine de Morris, etc.) ainsi que la connaissance des logiciels de suivi et de tracking associés. Une expertise spécifique en immunohistologie sera également requise afin d'étudier les mécanismes neurobiologiques sous-jacents.

Objectifs du recrutement :

Le/la professeur(e) recruté(e) aura pour mission de fédérer les activités de l'unité en lien avec les plateformes techniques locales (imagerie, protéomique, ...) et de renforcer les collaborations avec des laboratoires de références aux niveaux national et international. Il/elle viendra stimuler une dynamique ambitieuse de recherche, structurée par projets au sein l'unité, et intégrant de grands réseaux nationaux (GDR et FHU, ex A²M²P) et européens COST (ex. Teatime). Ces efforts devront conduire à court terme au dépôt de projets européens. Pour atteindre ces objectifs, le/la professeur(e) devra renforcer cette thématique en établissant des réseaux collaboratifs avec d'autres laboratoires nationaux et internationaux, afin de répondre à des appels d'offres ambitieux et compétitifs.